

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh anggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial dan untuk mengetahui pengaruh anggaran partisipatif terhadap komitmen organisasi. Penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui hubungan pengaruh antara komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial. Serta untuk mengetahui apakah komitmen organisasi memediasi anggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan kuisisioner. Kuisisioner disampaikan kepada 42 karyawan PT PAL INDONESIA (Persero) dari masing-masing divisi, sebanyak 8 kuisisioner tidak kembali, dan 33 kuisisioner diisi lengkap dan dapat diolah. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini adalah penganggaran partisipatif, sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja manajerial, dan sebagai variabel intervening adalah komitmen organisasi. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuisisioner kepada karyawan PT PAL INDONESIA (Persero) yang merupakan kepala departemen, kepala biro, dan staff. Metode untuk menganalisa data dan menguji hipotesis menggunakan Partial Least Square. Perhitungan statistik dalam penelitian ini menggunakan bantuan smartPLS 2.0 M3.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa anggaran partisipatif terbukti mempunyai pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Anggaran partisipatif juga terbukti mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Komitmen organisasi terbukti mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Namun anggaran partisipatif terbukti mempunyai pengaruh tidak langsung terhadap kinerja manajerial melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening.

Kata kunci : anggaran partisipatif, kinerja manajerial, komitmen organisasi.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of participative budgeting on managerial performance and to determine the effect of participative budgeting on organizational commitment. This study also aims to determine the effect of the relationship between organizational commitment on managerial performance. As well as to determine whether organizational commitment mediates participative budgeting on managerial performance.

This study uses a quantitative approach to the questionnaire. Questionnaire was submitted to 42 employees of PT PAL INDONESIA (Persero) from each division, 8 questionnaire was not returned, and 33 questionnaire completed and can be processed. Independent variable used in this study is participative budgeting, while the dependent variable is the managerial performance, and as an intervening variable is organizational commitment. Data that used in this study were obtained from the primary data dissemination quissinonnaire to employees of PT PAL INDONESIA (Persero), a departement head, the head of bureau, and staff. Methods to analyze data and test hypotheses using PartialLeast Square. Statistical calculations in this study using smartPLS 2.0 M3.

The result showed that participative budgeting has proved to be negative and significant effect on managerial performance. Participative budgeting is also shown to have a positive and significant influence on organizational commitment. Organizational commitment shown to have a positive and significant influence on managerial performance. However, participative budgeting has proved to be an indirect influence on managerial performance trough organizational commitment as intervening variable.

Keywords : participative budgeting, managerial performance, organizational commitment.