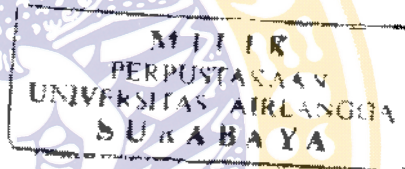


**PENGARUH PERSEPSI KARYAWAN
PADA FAKTOR-FAKTOR ANALISIS PEKERJAAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TELKOM KANDATEL SURABAYA TIMUR**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



Diajukan Oleh :

MINTO TRI NUGROHO
No. Pokok : 049520711 E

**KEPADA
PROGRAM STUDI EKSTENSI**

**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2002**

SKRIPSI

**PENGARUH PERSEPSI KARYAWAN
PADA FAKTOR-FAKTOR ANALISIS PEKERJAAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TELKOM KANDATEL SURABAYA TIMUR**

DIJUKAN OLEH :

MINTO TRI NUGROHO

No. Pokok : 049520711 - 1.

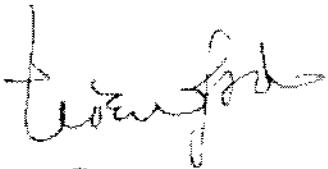
TELAH DISETUIJUDAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

SEN PEMBIMBING,

Ec. Hj. TIEN SOEMARTINI, MS.

TANGGAL

TUA PROGRAM STUDI,



Ec. Hj. SOEDEWI SOEDOROWERDI, MS.

TANGGAL *9-08-2002*



ABSTRAKSI

Faktor penentu keberhasilan dalam mencapai tujuan perusahaan adalah dengan adanya efektifitas. Salah satu strategi yang paling tepat untuk mencapai efektifitas adalah dengan pengembangan sumber daya manusia. Karena itu sumber daya manusia yang ada hendaknya diarahkan untuk mendukung tercapainya tujuan perusahaan. Hal ini akan lebih mudah bila sumber daya manusia tersebut menunjukkan kinerja yang baik.

Salah satu alat dasar dalam manajemen sumber daya manusia yang memberikan informasi tentang kinerja adalah analisis pekerjaan. Informasi dari analisis pekerjaan dapat memberikan petunjuk dalam pelaksanaan semua aktifitas perusahaan dalam rangka peningkatan kinerja karyawan. Maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh faktor-faktor analisis pekerjaan yang terdiri dari tugas, kewajiban, tanggung jawab, pengetahuan, ketrampilan dan kemampuan terhadap kinerja karyawan.

Untuk menganalisis data hasil kuesioner digunakan analisis regresi berganda. Dari persamaan regresi berganda yang diperoleh memperlihatkan bahwa koefisien regresi dari faktor-faktor analisis pekerjaan bertanda positif. Ini menunjukkan bahwa faktor-faktor analisis pekerjaan mempunyai pengaruh terhadap kinerja. Sedangkan koefisien determinasi berganda (R^2) = 0,916 yang berarti bahwa variabel bebas secara bersama-sama mempengaruhi variabel tergantung sebesar 91,6%. Hal ini didukung dengan hasil uji F yang menunjukkan bahwa F_0 (F observasi) > F_t (F tabel). Berdasarkan hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesa yang menyatakan faktor-faktor analisis pekerjaan yang terdiri dari tugas, kewajiban, tanggung jawab, pengetahuan, ketrampilan dan kemampuan secara bersama-sama mempunyai pengaruh bermakna terhadap kinerja karyawan terbukti kebenarannya.

Sedangkan untuk uji t diperoleh hasil t_0 (t observasi) > t_t (t tabel) yang menunjukkan bahwa faktor-faktor analisis pekerjaan secara parsial mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya dari koefisien determinasi parsial (r^2) diperoleh hasil ternyata faktor kemampuan mempunyai nilai terbesar. Maka faktor kemampuan mempunyai pengaruh sangat signifikan terhadap kinerja.