

ORGANIZATIONAL BEHAVIOR  
FINANCIAL STATEMENTS

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERN  
TERHADAP PERILAKU INDIVIDU ORGANISASI  
DALAM PENYAJIAN LAPORAN KEUANGAN  
(STUDI-STUDI KASUS)**

KK  
A 196/04  
SAS  
P

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN AKUNTANSI**



MILIK  
PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA

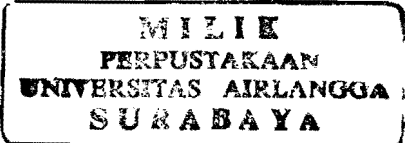
*Diajukan Oleh :*

**MARTIYONO DWI SASONGKO**  
**NIM. 049822339E**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2004**

**SKRIPSI**

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERN  
TERHADAP PERILAKU INDIVIDU ORGANISASI  
DALAM PENYAJIAN LAPORAN KEUANGAN**



**DIAJUKAN OLEH:  
MARTIYONO DWI SASONGKO  
No.Pokok: 049822339 E**

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK**

**DOSEN PEMBIMBING,**

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping letters and lines.

**Drs. TJIPTOHADI S., M.Ec., Ph.D. Ak**

TANGGAL...<sup>20/1-09</sup>.....

**KETUA PROGRAM STUDI,**

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping letters and lines.

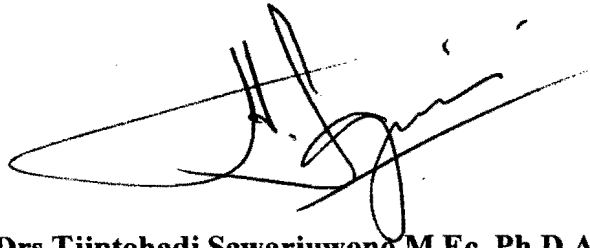
**Drs. MOH. SUYUNUS, MAFIS, Ak**

TANGGAL...<sup>6-4-04</sup>.....

Surabaya, .....28.01.2004

**Telah disetujui dan siap untuk diuji**

**Dosen Pembimbing,**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tjiptohadi Sawarjuwono', written over a horizontal line.

**Drs. Tjiptohadi Sawarjuwono, M.Ec., Ph.D. Ak**

## **ABSTRAKSI**

### **PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP PERILAKU INDIVIDU ORGANISASI DALAM PENYAJIAN LAPORAN KEUANGAN (SUATU STUDI KASUS)**

Sistem akuntansi yang baik salah satunya ditandai dengan terbentuknya suatu sistem pengendalian intern yang baik pula. Mutu informasi yang dihasilkan akan tergantung pada kualitas sistem pengendalian intern yang dilaksanakan perusahaan tersebut. Informasi yang memadai akan dapat mempengaruhi individu-individu perusahaan, yaitu sebagai penilaian atau evaluasi terhadap kegiatan-kegiatan di masa lalu dan untuk mempersiapkan atau merencanakan kegiatan-kegiatan yang hendak dilaksanakan di masa datang secara lebih baik.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif, metode penelitian studi kasus. Mengamati dan menilai keefektifan elemen-elemen utama (empat elemen/unsur utama) dari sistem pengendalian intern yang diterapkan dan menganalisa bagaimana hal tersebut dapat mempengaruhi perilaku-perilaku individu anggota organisasi tersebut, baik karyawan maupun manajer.

Kesimpulan yang diperoleh yaitu bahwa penerapan adanya sistem pengendalian intern perusahaan yang dilakukan berdasarkan asumsi-asumsi yang dimiliki bagian akuntansi dan keuangan belum dijalankan secara komprehensif atau menyeluruh dengan melihat seluruh aspek yang ada dan dimiliki oleh masing-masing individu organisasi. Ada sebagian tujuan utama yang tidak tercapai yaitu efisiensi operasional perusahaan serta kurangnya dorongan dari individu organisasi untuk mematuhi kebijakan manajemen khususnya bagian akuntansi dan keuangan menyangkut keakuratan data informasi laporan keuangan sehingga kedua tujuan tersebut tidak menjadikan pertanggung jawaban atas isi yang ada dalam penyajian laporan keuangan, dan adapun keakuratan selama ini hanya terbatas pada pengertian akurat dari bukti transaksi yang andal dan transparansi informasi dari sumber atau data yang diperoleh.