

**ANALISIS FAKTOR FAKTOR KUALITAS KEHIDUPAN KERJA
YANG BERPENGARUH TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI KARYAWAN PT. PETROKIMIA GRESIK
(STUDI KASUS DI DEPARTEMEN PRODUKSI I)**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**



DIAJUKAN OLEH

HELMI BUYUNG AULIA SAFRIZAL

No. Pokok : 049816197

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**

SKRIPSI

**ANALISIS FAKTOR FAKTOR KUALITAS KEHIDUPAN KERJA YANG
BERPENGARUH TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN**

PT. PETROKIMIA GRESIK

(STUDI KASUS DI DEPARTEMEN PRODUKSI I)

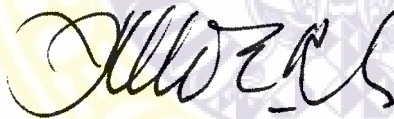
DIAJUKAN OLEH

HELMI BUYUNG AULIA SAFRIZAL

No Pokok : 049816197

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,

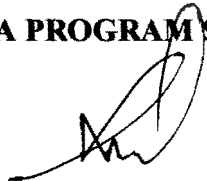


Dra. Ec. Hj. NURTJAHJA MOEGNI, M.Si.

TANGGAL

21/6 2009

KETUA PROGRAM STUDI,



Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, SE

TANGGAL

Surabaya, 27-4-2009

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



Dra. Ec. Hj. NURTJAHJA MOEGNI, M.Si.



ABSTRAKSI

PT. Petrokimia Gresik merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak dalam bidang produksi pupuk dan merupakan perusahaan pupuk kedua yang didirikan di Indonesia. Perusahaan ini menggunakan teknologi yang relatif maju untuk melakukan kegiatan produksinya serta memiliki sumber daya manusia yang banyak serta beragam untuk menunjang kegiatan operasionalnya, sehingga perusahaan perlu mengelola sumber daya manusia dengan baik dalam rangka mencapai tujuan perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah faktor-faktor kualitas kehidupan kerja meliputi kompensasi, desain pekerjaan, partisipasi dan keamanan kerja mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap komitmen organisasi karyawan departemen produksi I PT. Petrokimia Gresik. Dalam penelitian ini digunakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan menggunakan analisis model regresi linier berganda dengan bantuan program *SPSS 11.0 for Windows*.

Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan sebagai berikut :

$$Y = 0,915 + 0,211X_1 + 0,218X_2 + 0,157X_3 + 0,175X_4 + e_i$$

Hasil Uji F dengan nilai F-hitung = 13,536 > F-tabel = 2,59 berarti variabel kompensasi (X_1), desain pekerjaan (X_2), partisipasi (X_3) dan keamanan kerja (X_4) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap komitmen organisasi karyawan departemen produksi I PT. Petrokimia Gresik. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,557 berarti 55,7% dari perubahan nilai komitmen organisasi (Y) dipengaruhi oleh variabel kompensasi (X_1), desain pekerjaan (X_2), partisipasi (X_3) dan keamanan kerja (X_4), sedangkan 44,2% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar empat variabel yang diamati. Sedangkan berdasarkan uji t, dengan nilai t hitung masing-masing variabel bebas yaitu : $tX_1 = 2,925$, $tX_2 = 2,779$, $tX_3 = 2,389$ dan $tX_4 = 2,569$ lebih besar dari nilai t-tabel sebesar 2,0167 sehingga variabel bebas yang terdiri dari kompensasi (X_1), desain pekerjaan (X_2), partisipasi (X_3) dan keamanan kerja (X_4) secara parsial mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap komitmen organisasi (Y) karyawan departemen produksi I PT. Petrokimia Gresik. Hasil analisis regresi juga menghasilkan koefisien korelasi parsial variabel bebas, yaitu : $r X_1 = 0,407$, $r X_2 = 0,390$, $r X_3 = 0,342$ dan $r X_4 = 0,365$. Dari hasil ini variabel kompensasi (X_1) menunjukkan nilai yang terbesar. Sehingga kompensasi menjadi faktor dominan yang berpengaruh terhadap komitmen organisasi karyawan departemen produksi I PT. Petrokimia Gresik. Dengan demikian bahwa faktor-faktor kualitas kehidupan kerja meliputi kompensasi, desain pekerjaan, partisipasi dan keamanan kerja mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap komitmen organisasi karyawan departemen produksi I PT. Petrokimia Gresik terbukti kebenarannya.