

1. **EMPLOYEE TRAINING PROGRAM**
2. **LABOR PRODUCTIVITY**

TK
B 52/02
Ach
a

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. TRIPERKASA AMININDAH DI SURABAYA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



Diajukan Oleh :

ACHMAD DAENGS, GS

No. Pokok : 049420245 E

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2000**

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH PELATIHAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PADA
PT. TRIPERKASA AMININDAH DI SURABAYA

DIAJUKAN OLEH
ACHMAD DAENG. GS.
No. Pokok : 049420245 E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,


Drs. Ec. H. WARSONO, ME
NIP. 130 324 091

TANGGAL, 17/4 - 2002

KETUA PROGRAM STUDI,


Dra. Ec. Hj. SOEDEWI SOEDOROWERDI, MS
NIP. 130 655 719

TANGGAL, 17/4 - 2002

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis seberapa besar pengaruh faktor-faktor pelatihan yang terdiri atas materi pelatihan, metode pelatihan, waktu pelatihan, tempat pelatihan, kemampuan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan sekaligus untuk mencari faktor manakah yang dominan pengaruhnya terhadap karyawan bagian produksi pada PT. Tri Perkasa Aminindah di Surabaya.

Untuk mendapatkan hasil yang diperlukan digunakan analisis regresi yang terdiri dari regresi linier berganda, korelasi berganda dan korelasi parsial. Sedang untuk menguji keberartian koefisien determinasi berganda serta untuk pengujian hipotesis pertama yaitu adanya hubungan yang berarti antara keempat faktor pelatihan secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan, digunakan uji F. Sedangkan untuk menguji keberartian koefisien determinasi parsial serta untuk pengujian hipotesis kedua yaitu, faktor kemampuan pelatih merupakan faktor yang dominan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan, maka digunakan uji t.

Dari hasil uji F dimana $F_o > F_t$, menunjukkan bahwa hipotesis pertama terbukti kebenarannya, yaitu adanya hubungan yang bermakna antara faktor-faktor pelatihan secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi.