

DAFTAR PUSTAKA

- Badan Kepegawaian Negara. (2012). *Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: Deputi Bidang Bina Kinerja dan Perundang-Undangan
- Carayon, P., & Gurses, A.P. (2005). A Human Factors Engineering Conceptual Framework of Nursing Workload and Patient Safety in Intensive Care Unit. *Intensive and Critical Care Nursing Journal Elsevier*. 21, 283-301.
- Chang, L. C., & Liu, C. H. (2008). Employee Empowerment, Innovative, Behavior and Job Productivity of Public Health Nurses: A Cross-Sectional Questionnaire Survey. *International Journal of Nursing Studies vol.45* , 1442-1448.
- Dahlan, M. (2008). *Statistik untuk Kedokteran dan Kesehatan. ed 3*. Jakarta: Salemba Medika.
- Dewi, R. P. (2010). Hubungan Pengetahuan Mengenai Akreditasi Rumah Sakit Dan Karakteristik Individu Dengan Kinerja Perawat Rumah Sakit Zahirah Tahun 2010. *Tesis Magister Administrasi Rumah Sakit FKM UI*
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnely, J. H. (1997). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses.ed 8*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Gronewegen. (1991). *Understanding Job Satisfaction*. London: Macmillan Press.
- Haryati, M. A. (2012). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Bali MED Denpasar Tahun 2012. *Tesis Magister Administrasi Rumah Sakit FKM UI* .
- Ilyas, Y. (2002). *Kinerja, Teori, Penilaian, Dan Penelitian*. Jakarta: Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM UI.
- Kopelman, R. (1986). *Managing Productivity In Organizations*. New York: Mc Graw-Hill.
- Kozier, B., Erb, G., Berman, A., & Snyder, S. J. (2010). *Buku Ajar Fundamental Keperawatan: Konsep, Proses, & Praktik*. Jakarta: Buku Kedokteran EGC.
- Kuncoro, T. (2011). Hubungan Antara Pengetahuan, Sikap, Dan Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Penerapan Sistem Keselamatan Pasien Di Rumah Sakit XY Tahun 2011. *Tesis Magister Administrasi Rumah Sakit FKM UI* .

- Kurniawati, T. (2010). Persepsi Perawat Tentang Penilaian Kinerja Perawat Dengan Menggunakan Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3) Di RSUD PKU Muhammadiyah Yogyakarta. *Tesis Magister Keperawatan FIK UI*.
- Mahmudi. (2005). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Marquis, B. L., & Huston, C. J. (2010). *Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan Teori & Aplikasi. ed 4*. Jakarta: Penerbit Buku Kedokteran EGC.
- Muzaputri, G. (2008). Hubungan Karakteristik Individu dan Faktor Organisasi dengan Kinerja Perawat di RSUD Langsa Nanggroe Aceh Darussalam. *Tesis Magister Keperawatan FIK UI*.
- Netty, E. (2002). Hubungan Antara Karakteristik Perawat Pelaksana, Pemahaman Proses Keperawatan Dan Supervisi Dengan Penerapan Proses Keperawatan Di Ruang Rawat Inap RSAB Harapan Kita Jakarta. *Tesis Magister Keperawatan FIK UI*.
- Noya, L. H. (2010). Hubungan Pemenuhan Hak-Hak Perawat Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Pusat Kepolisian Raden Said Sukanto Jakarta 2010. *Tesis Magister Keperawatan FIK UI*.
- Nursalam. (2014). *Manajemen Keperawatan: Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional. ed 4*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. (2013). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan, Pendekatan Praktis. ed. 3*. Jakarta: Salemba Medika.
- Pancaningrum, D. (2011). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Dalam Pencegahan Infeksi Nosokomial Di RS Haji Jakarta Tahun 2011. *Tesis Magister Keperawatan FIK UI*.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi. ed 6*. Jakarta: PT Indeks.
- Sagian, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Setiawati, D. (2010). Determinan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TNI AL Dr. Mintohardjo Jakarta, 2010. *Tesis Magister Keperawatan FIK UI*.
- Soeprihanto. (2001). *Penilaian Kinerja Dan Pengembangan Karyawan. ed 5*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.

- Sopiah. (2009). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sorrentino, E. A., Nalli, B., & Schriesheim, C. (1992). The Effect of Head Nurse Behaviors on Nurse Job Satisfaction and Performance. *Spring vol.37 no.1* , 103-113.
- Suhartini, T. (2009). *Hubungan Kekuasaan Kepemimpinan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Waluyo Jati Kraksaan Probolinggo 2009*. Depok: Tesis Magister Keperawatan FIK UI.
- Sulistyowati, D. (2012). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pencapaian Target Kinerja Individu Perawat Pelaksana Berdasarkan Indeks Kinerja Individu Di Gedung A Rumah Sakit Umum Pusat Nasional DR. Cipto Mangunkusumo. *Tesis Magister Keperawatan FIK UI* .
- Supriyanto, S., & Ratna. (2007). *Manajemen Mutu, Health Advocacy*. Surabaya.
- Swansburg, S. (2001). *Pengembangan Staf Keperawatan: Suatu Komponen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Buku Kedokteran EGC.
- Tika, M. P. (2010). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Tzeng, H. M. (2003). Nurses' Self-Assessment of Their Nursing Competencies, Job Demands and Job Performance in The Taiwan Hospital System. *International Journal of Nursing Studies vol.41* , 487-496.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2009 Tentang Kesehatan
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan
- Wijaya, A. (2014). Analisis Faktor Perilaku Caring Mahasiswa Keperawatan Berbasis Teori Kinerja Gibson. *Skripsi Fakultas Keperawatan UNAIR* . , Tidak Dipublikasikan.