

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENETAPAN PANITIA PENGUJI	v
MOTTO	vi
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vii
ABSTRAK.....	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
DAFTAR SINGKATAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Rumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.4.1 Tujuan umum.....	5
1.4.2 Tujuan khusus.....	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.5.1 Teoritis	6
1.5.2 Praktis	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Pengertian Kinerja Perawat.....	7
2.2 Konsep Teori Kinerja Gibson	10
2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	11
2.3.1 Faktor individu.....	11
2.3.2 Faktor organisasi.....	13
2.3.3 Faktor psikologis.....	17
2.4 Penilaian Kinerja Perawat	24
2.4.1 Sasaran kerja pegawai (SKP).....	25
2.4.2 Perilaku kerja	26
2.5 Keaslian Penelitian.....	28
BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	31
3.1 Kerangka Konseptual.....	31
3.2 Hipotesis.....	32
BAB 4 METODE PENELITIAN	33
4.1 Desain Penelitian.....	33
4.2 Populasi, Sampel, dan <i>Sampling</i>	33
4.2.1 Populasi.....	33
4.2.2 Sampel	34

4.2.3 Teknik <i>sampling</i>	34
4.3 Variabel Penelitian	34
4.3.1 Variabel independen	34
4.3.2 Variabel dependen	35
4.4 Definisi Operasional.....	35
4.5 Instrumen Penelitian.....	37
4.5.1 Kuesioner faktor individu	37
4.5.2 Kuesioner faktor organisasi	37
4.5.3 Kuesioner motivasi perawat.....	38
4.5.4 Data sekunder kinerja perawat.....	38
4.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	38
4.6.1 Validitas	38
4.6.2 Reliabilitas	39
4.7 Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	39
4.8 Prosedur Pengumpulan Data	39
4.9 Kerangka Kerja	41
4.10 Analisis Data	41
4.10.1 Kerangka analisis data	41
4.10.2 Analisis deskriptif.....	42
4.10.3 Analisis inferensial	44
4.11 Etik Penelitian	44
4.11.1 Lembar persetujuan responden (<i>Informed Consent</i>).....	44
4.11.2 Tanpa nama (<i>Anonymity</i>)	45
4.11.3 Kerahasiaan (<i>Confidentiality</i>).....	45
4.11.4 Kesiediaan (<i>Voluntary</i>)	45
4.11.5 Tidak membahayakan (<i>No harm</i>)	45
4.12 Keterbatasan Penelitian.....	45
BAB 5 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
5.1 Hasil Penelitian	46
5.1.1 Gambaran umum lokasi penelitian	46
5.1.2 Deskripsi variabel penelitian	48
5.1.3 Analisis hasil uji hipotesis	51
5.1.4 Rekapitulasi hasil.....	53
5.1.5 Faktor dominan yang berhubungan dengan kinerja perawat	53
5.2 Pembahasan.....	54
5.2.1 Pengaruh faktor individu (latar belakang dan demografi) terhadap kinerja	54
5.2.2 Pengaruh faktor organisasi (imbalan dan beban kerja) terhadap kinerja	61
5.2.3 Pengaruh faktor psikologis (motivasi) terhadap kinerja	64
BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN	67
6.1 Kesimpulan	67
6.2 Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	72

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Keaslian Penelitian.....	28
Tabel 4.1 Jumlah Sampel Penelitian	34
Tabel 4.2 Variabel Independen Penelitian	35
Tabel 4.3 Variabel Dependen Penelitian.....	35
Tabel 4.4 Definisi Operasional Penelitian Analisis Faktor Kinerja Perawat	35
Tabel 5.1 Faktor Individu (Latar Belakang dan Demografi) Perawat	48
Tabel 5.2 Faktor Organisasi (Imbalan dan Beban Kerja) Perawat.....	49
Tabel 5.3 Faktor Psikologis (Motivasi) Perawat.....	50
Tabel 5.5 Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Faktor Individu).....	51
Tabel 5.6 Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Faktor Organisasi	52
Tabel 5.7 Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Faktor Psikologis.....	52
Tabel 5.8 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	53
Tabel 5.9 Faktor Dominan yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat RSUD..	54



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Identifikasi Masalah Analisis Faktor Kinerja Perawat.....	5
Gambar 2.1 Diagram Skematis Teori Kinerja.....	10
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual Analisis Faktor Kinerja Perawat.....	31
Gambar 4.1 Kerangka Desain Penelitian Deskriptif Analitik.....	33
Gambar 4.2 Kerangka Analisis Data.....	41
Gambar 4.3 Kerangka Kerja Penelitian Analisis Faktor Kinerja Perawat.....	41



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Permohonan Pengambilan Data Awal.....	72
Lampiran 2 Keterangan Lolos Kaji Etik.....	73
Lampiran 3 Permohonan Pengambilan Data Penelitian.....	74
Lampiran 4 Keterangan Telah Melakukan Penelitian.....	75
Lampiran 5 Lembar Permintaan Menjadi Responden	76
Lampiran 6 Lembar Penjelasan Penelitian.....	77
Lampiran 7 <i>Informed Consent</i>	79
Lampiran 8 Kuesioner Faktor Individu.....	80
Lampiran 9 Kuesioner Faktor Organisasi	81
Lampiran 10 Kuesioner Faktor Psikologis.....	84
Lampiran 11 Format Penilaian Kinerja Perawat RSUD	85
Lampiran 12 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas	87
Lampiran 13 Tabulasi Data Penelitian.....	92
Lampiran 14 Hasil Uji Statistik Regresi Logistik Berganda.....	94



DAFTAR SINGKATAN

A	: <i>Achievement</i>
AK	: Angka Kredit
ASEAN	: Assosiation of South East Asian Nations
BKN	: Badan Kepegawaian Negara
Diklat	: Pendidikan dan Pelatihan
E	: <i>Effort</i>
Kemenristekdikti	: Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi
MEA	: Masyarakat Ekonomi ASEAN
NIK	: Nomor Induk Karyawan
NIP	: Nomor Induk Pegawai
P	: <i>Performance</i>
PNS	: Pegawai Negeri Sipil
RS	: Rumah Sakit
RSCM	: Rumah Sakit Cipto Mangunkusumo
RSP	: Rumah Sakit Pusat
RSUA	: Rumah Sakit Universitas Airlangga
SAK	: Standar Asuhan Keperawatan
SKP	: Sasaran Kerja Pegawai
SPO	: Standar Prosedur Operasional
UGD	: Unit Gawat Darurat
UU	: Undang-Undang

