

**DAMPAK SISTEM PENILAIAN KINERJA
TERHADAP PERILAKU MANAJER PADA
PT. PUPUK SRIWIDJAJA
DI SURABAYA**

kk
A 255 / 02
Adi
d

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**



**MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

Diajukan Oleh :

**BAMBANG SUCI ADI
No. Pokok : 049822442/E**

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2002**

SKRIPSI

**DAMPAK SISTEM PENILAIAN KINERJA TERHADAP
PERILAKU MANAJER PADA PT. PUPUK SRIWIDJAJA
DI SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH :

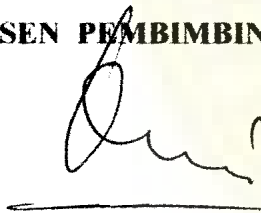
BAMBANG SUCI ADI

No. Pokok : 049822442 E

MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. ELIA MUSTIKASARI, Msi., Ak

Tanggal 1/11/2002

KETUA PROGRAM STUDI,



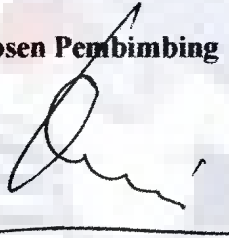
Dr. ARSONO LAKSMANA, SE., Ak

Tanggal...31-10-2002

Surabaya, 10/7/2002 ..

Disetujui dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



Dra. Elia Mustikasari, Msi., Ak

ABSTRAK

Dalam persaingan yang kompetitif seperti sekarang ini perusahaan harus menggunakan segala sumber daya yang dimiliki dengan baik agar dapat memenangkan persaingan. Hal ini perlu supaya perusahaan dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Sistem pengendalian manajemen adalah tindakan yang dilakukan manajer untuk mempengaruhi anggota organisasi dalam pencapaian tujuan. Dalam mencapai tujuan organisasi diperlukan sumber daya manusia yang mempunyai kapabilitas dan kompetensi yang memadai. Sumber daya manusia ini akan lebih optimal apabila didukung oleh suatu alat pemotivasi yang tepat.

Skripsi ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus pada PT. Pupuk Sriwidjaja di Surabaya sebagai objek penelitian. Penelitian dilakukan untuk mengetahui bagaimana perilaku manajer dengan adanya penilaian dan evaluasi kinerja mereka. Serta dihubungkan dengan adanya penerapan *reward system* beserta aspek perilakunya. Analisis dilakukan dengan cara mengumpulkan data-data dan menelaahnya lebih lanjut serta membandingkannya dengan landasan teori yang diperoleh dari studi pustaka.

Hasil akhir yang diperoleh dari penelitian ini adalah sistem penilaian kinerja mempunyai dampak yang cukup signifikan terhadap perilaku manajer, karena dengan sistem penilaian yang tepat akan mempengaruhi kualitas kinerja dan tingkat kepuasan manajer. Serta perlunya implementasi *reward* yang tepat untuk memberikan pengaruh yang berarti terhadap pemotivasi personel dalam meningkatkan kinerja mereka.