

Abstrak

Era globalisasi seperti saat ini sumber daya manusia memegang peranan penting dalam menjalankan aktivitas perusahaan. Karena keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya tergantung pada kemampuan sumber daya manusia atau karyawannya. Karyawan dalam suatu organisasi merupakan asset terpenting dalam pencapaian tujuan organisasi, dimana karyawan yang mampu menghasilkan kinerja yang baik dapat memberikan kontribusi besar dalam menjalankan aktivitas suatu organisasi.

Tujuan penelitian ini ialah untuk mengetahui pengaruh faktor – faktor work life balance yaitu aspek tempat kerja dan kebutuhan hidup terhadap kinerja karyawan PT. Wijaya Kusuma Contractors cabang Surabaya Dengan jumlah sampel 40 karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan Analisis yang di pakai ialah menggunakan analisis regresi linier berganda untuk menguji pengaruh parsial dan simultan. Dari hasil uji simultan ini dapat dihasilkan bahwa faktor aspek tempat kerja dan kebutuhan hidup memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara parsial faktor aspek tempat kerja memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan. Jika aspek tempat kerja terasa nyaman dan kondusif maka kinerja karyawan juga akan ikut meningkat.

Kata Kunci : *work Life Balance*, aspek tempat kerja, Kebutuhan Hidup, Kinerja karyawan

Abstract

In this globalizations era, human resource plays an important role in running company's activity. It depends on the ability of the human resource to achieve success for the company's. Employees in an organizations is the most important asset to achieve the goals, where the employees are able to deliver a good performance that give contribution to carrying out the activity of an organizations.

The purpose of this research was to determine the influence of worklife balance factor which is the aspects of the workplace and life necessities on the performance of PT. Wijaya Kusuma Surabaya Branch using 40 employees as the sample. This research is using Quantitatif analysis. This research uses a multiple linear regression analysis to examine the effect of partial and simultan.

The result of the simultan test discover that the aspects of the work place and life necessities have a significant impact on the performance of the employee; but in partial test, the aspect of work place is more dominant that the life necessities. If the work place is comfortable and conducive, the performance of the employee will increase.

Keywords : *Work life balance*, aspects of the workplace, life necessities, the performance of the employe