

CIRI DAFTAR PENILAIAN PELAKSANAAN PEKERJAAN (DP3) - GEMAS 2002

**PERSEPSI PNS PADA EFEKTIVITAS
DAFTAR PENILAIAN PELAKSANAAN PEKERJAAN (DP3)
TERHADAP KUALITAS KINERJA**

**(Suatu Studi tentang Persepsi PNS Pada efektivitas DP3 Sebagai Instrumen
Penilaian Kinerja PNS Terhadap Kualitas Kinerja di Lingkungan
Sekretariat Daerah Kabupaten Lamongan)**

KK

Fis AN 14/03

kar

P

SKRIPSI



MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA

Oleh

**EVA NUR KARTIKA
NIM 079514839**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
Semester Gasal 2002/2003**

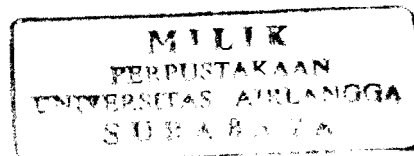
B

**PERSEPSI PNS PADA EFEKTIVITAS
DAFTAR PENILAIAN PELAKSANAAN PEKERJAAN (DP3)
TERHADAP KUALITAS KINERJA**

**(Suatu Studi tentang Persepsi PNS Pada efektivitas DP3 Sebagai Instrumen
Penilaian Kinerja PNS Terhadap Kualitas Kinerja di Lingkungan
Sekretariat Daerah Kabupaten Lamongan)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana S-1 pada
Program Studi Ilmu Administrasi Negara
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Airlangga**



Oleh

**EVA NUR KARTIKA
NIM 079514839**

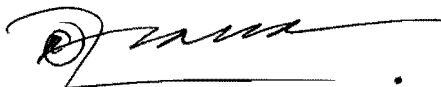
**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
Semester Gasal 2002/2003**

Halaman Persetujuan

Skripsi ini telah disetujui oleh Dosen Pembimbing
untuk diujikan di depan Dewan Penguji

Surabaya, 19 Desember 2002

Dosen Pembimbing



Dra. Rochyati Wahyuni Triana, Ms
NIP. 131 570 345

Halaman Pengesahan

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan panitia penguji pada:

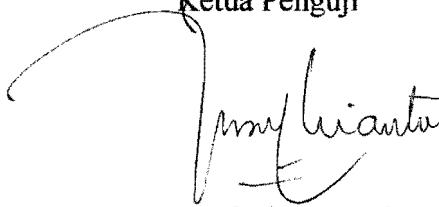
Tanggal : 17 Januari 2003

Pukul : 09.00 WIB

Ruang : 250

Panitia penguji terdiri dari:

Ketua Penguji

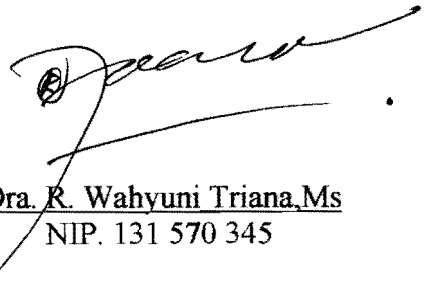


Drs. Yusuf Irianto, MCom
NIP. 132 048 915

Anggota Penguji:



Drs. Eko Supeno, Msi
NIP. 131 871 469



Dra. R. Wahyuni Triana, Ms
NIP. 131 570 345

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan untuk menjawab permasalahan tentang bagaimana persepsi Pegawai Negeri Sipil (PNS) terhadap efektivitas Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3) sebagai instrumen penilaian kinerja PNS. Setelah diberlakukannya PP No. 10 Tahun 1979 tentang DP3 PNS, yang petunjuk pelaksanaannya diatur dalam Surat Edaran Kepala BAKN No. 02/SE/1980 tanggal 11 Februari 1980, penilaian terhadap kinerja PNS ternyata belum bisa berjalan sesuai dengan yang diharapkan. Meskipun pada kenyataannya, nilai unsur-unsur DP3 atau nilai rata-rata DP3 PNS tersebut berkategori baik atau amat baik, tetapi banyak PNS yang merasa bahwa DP3 tersebut dibuat dengan tidak melalui proses penilaian yang obyektif, faktor subyektivitas cenderung banyak berperan dalam proses penilaian kinerja tersebut. Hasil penilaian yang diterima bawahan seringkali tidak mencerminkan hasil kinerja yang ditunjukkan oleh bawahan. Sehingga dari kalangan PNS sendiri kadang-kadang timbul sikap menganggap enteng, serta berkurangnya kepedulian mereka terhadap keberadaan DP3.

Secara umum tujuan dan manfaat dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana persepsi yang dimiliki oleh PNS dalam melihat efektivitas DP3 sebagai instrumen penilaian kinerja PNS serta mengetahui metode penilaian apa yang cenderung diinginkan oleh para PNS tersebut. Diharapkan, hasil akhir dari penelitian yang dilakukan ini akan dapat memberikan sumbangan pemikiran yang bermanfaat bagi keefektifan pelaksanaan DP3 selanjutnya. Secara akademis, hasil akhir dari penelitian yang dilakukan ini dapat memperkaya kajian-kajian teoritis dan membantu perkembangan Ilmu Administrasi Negara.

Penelitian ini menggunakan tipe penelitian deskriptif dengan analisis kualitatif. Penelitian ini dilakukan di Kabupaten Lamongan. Penentuan informan dilakukan secara *purposive sampling*, pengumpulan data dengan menggunakan metode wawancara, sumber nonmanusia, dan observasi atau pengamatan. Sedangkan analisis data dilakukan melalui tiga alur yaitu reduksi data, penyajian data dan kesimpulan atau verifikasi. Sehingga teknik analisis data yang digunakan tersebut dapat menjawab permasalahan yang ada di dalam penelitian ini.

Temuan di lapangan ini menunjukkan bahwa pada umumnya para PNS menganggap bahwa selama ini DP3 belum sepenuhnya efektif untuk menilai kinerja mereka. Dengan sistem penilaian tersebut, mereka merasakan pola kerja mereka dari tahun ke tahun hampir sama. Karenanya, masih diperlukan upaya-upaya yang lebih konkrit untuk mengusahakan agar selanjutnya DP3 bisa lebih efektif. Bila tidak ada upaya lanjutan maka tujuan diadakannya DP3, yaitu untuk memperoleh bahan-bahan pertimbangan yang obyektif dalam pembinaan PNS berdasarkan sistem karir dan sistem prestasi kerja, tidak akan tercapai. Perlunya upaya lanjutan ini disebabkan adanya persepsi di kalangan PNS yang ditemukan di lapangan sebagai berikut: pertama; meskipun alasan detail yang dikemukakan cukup berbeda, tetapi pada umumnya para PNS dari level Kabag hingga Staf berpendapat selama ini DP3 belum sepenuhnya bisa dikatakan efektif karena baik dari segi pencapaian tujuan, hasil yang didapat, dan dampak yang ditimbulkan

belum sesuai dengan harapan mereka, dan kedua, dalam memilih sistem penilaian kinerja yang lebih diinginkan untuk masa selanjutnya, baik dari jajaran Kabag, Kasubbag, dan Staf berpendapat DP3 tidak perlu diganti karena dinilai masih cukup representatif, tetapi demi kesempurnaan kebijakan dan pelaksanaan DP3, masih tetap diperlukan upaya-upaya pembenahan lebih lanjut.