

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
CV. MAJU ABADI DI GRESIK**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



**MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH :

**SHINTA ARIANI SAHARA
NO. Pokok: 040123809 E**

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**

SKRIPSI

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR LINGKUNGAN KEJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
CV. MAJU ABADI DI GRESIK**

DIAJUKAN OLEH :

**SHINTA ARIANI SAHARA
No. Pokok : 040123809 E**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Ec. Hj. NURTJAHJA MOEGNI, M.Si

NIP : 130604266

TANGGAL : 17/9/2024

KETUA JURUSAN MANAJEMEN,



Prof. Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, MS

NIP : 130604268

TANGGAL : 20.9/24

**MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

Surabaya , 18 Agustus 2004

Pembimbingan skripsi telah selesai dan siap diuji

Dosen pembimbing,



Dra. Ec. Hj. Nurtjahja Moegni, M. Si

NIP : 130604266



ABSTRAKSI

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui apakah faktor-faktor lingkungan kerja (X_i), yang terdiri dari perlengkapan dan fasilitas (X_1), suasana kerja (X_2), dan lingkungan tempat kerja (X_3) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja karyawan CV. Maju Abadi (Y), dan untuk mengetahui apakah faktor-faktor lingkungan kerja (X_i), yang terdiri dari perlengkapan dan fasilitas (X_1), suasana kerja (X_2), dan lingkungan tempat kerja (X_3) secara parsial mempunyai pengaruh dominan terhadap semangat kerja karyawan CV. Maju Abadi (Y).

Dalam penelitian ini digunakan penelitian kuantitatif, variabel yang diteliti adalah variabel bebas (X_i), yang terdiri dari perlengkapan dan fasilitas (X_1), suasana kerja (X_2), dan lingkungan tempat kerja (X_3), sedangkan variabel terikat (Y), yaitu semangat kerja karyawan CV. Maju Abadi. Dari hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan sebagai berikut :

$$Y = -0,367+0,0301X_1+0,438X_2+0,340X_3+e$$

Berdasarkan hasil dari uji F ternyata terdapat pengaruh yang bermakna antara variabel bebas (X_i), yaitu faktor-faktor lingkungan kerja (X_i), yang terdiri dari perlengkapan dan fasilitas (X_1), suasana kerja (X_2), dan lingkungan tempat kerja (X_3) secara bersama-sama terhadap variabel terikat (Y), yaitu semangat kerja karyawan CV. Maju Abadi. Hal ini terlihat dari F_{hitung} sebesar 23,535 lebih besar dari F_{tabel} yaitu sebesar 2,62. Besarnya variasi variabel terikat (Y), yaitu semangat kerja karyawan CV. Maju Abadi yang mampu dijelaskan oleh variabel bebas (X_i), yang terdiri dari perlengkapan dan fasilitas (X_1), suasana kerja (X_2), dan lingkungan tempat kerja (X_3) adalah sebesar 73,1%, sedangkan sisanya 26,9% dijelaskan oleh faktor-faktor lain di luar model. Sedangkan berdasarkan hasil dari uji t ternyata terdapat pengaruh yang bermakna antara variabel bebas (X_i), yaitu faktor lingkungan kerja (X_i), yang terdiri dari perlengkapan dan fasilitas (X_1), suasana kerja (X_2), dan lingkungan tempat kerja (X_3) secara parsial terhadap variabel terikat (Y), yaitu semangat kerja karyawan CV. Maju Abadi, dan di antara variabel bebas (X_i) tersebut, dapat diketahui bahwa variabel suasana kerja (X_2) yang mempunyai pengaruh dominan terhadap variabel terikat (Y), yaitu semangat kerja karyawan CV. Maju Abadi.

Diketahui bahwa variabel bebas (X_i), yaitu faktor-faktor lingkungan kerja ternyata mempunyai pengaruh yang bermakna, baik secara bersama-sama maupun secara parsial terhadap variabel terikat (Y), yaitu semangat kerja karyawan CV. Maju Abadi, maka usaha yang dapat dilakukan oleh pihak manajemen CV. Maju Abadi apabila ingin meningkatkan semangat kerja karyawan, antara lain adalah dengan menitikberatkan kebijaksanaan manajemen pada ketiga faktor lingkungan kerja tersebut, terutama pada faktor suasana kerja yang merupakan faktor dominan terhadap semangat kerja karyawan CV. Maju Abadi.