

**PENERAPAN AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN
KONTEMPORER SEBAGAI ALAT PENILAIAN KINERJA
DIVISI KEUANGAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA
STUDI KASUS PADA
PT. BERLIAN JASA TERMINAL INDONESIA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**

KK
A 53/05
YUD
P.



**DIAJUKAN OLEH
LESTARI YUDIASTUTI
No. Pokok : 040023453 E**



**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**

SKRIPSI

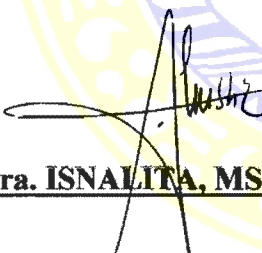
PENERAPAN AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN KONTEMPORER SEBAGAI ALAT PENILAIAN KINERJA DIVISI KEUANGAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA STUDI KASUS PADA PT. BERLIAN JASA TERMINAL INDONESIA

DIAJUKAN OLEH

LESTARI YUDIASTUTI
No. Pokok : 040023453 – E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA BAIK OLEH

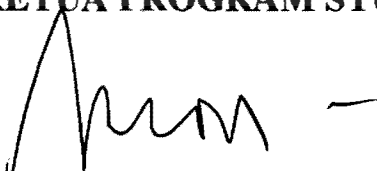
DOSEN PEMBIMBING,



Dra. ISNALITA, MSi.Ak

TANGGAL 20-08-2004

KETUA PROGRAM STUDI,



Drs. M. SUYUNUS, MAFIS.,Ak

TANGGAL 20-8-04

ABSTRAKSI

Kondisi yang sangat kompetitif mengakibatkan berlakunya seleksi dalam dunia usaha sehingga hanya perusahaan yang memiliki manajemen profesional yang akan mampu tetap eksis dalam mengembangkan dan memajukan organisasinya. Pengelolaan manajemen profesional tersebut memerlukan suatu sistem pengendalian manajemen yang menjamin bahwa organisasi telah menerapkan strateginya secara efektif dan efisien guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan dalam proses perencanaan strategik. Sistem pengendalian manajemen terdiri dari stuktur pengendalian yang berupa pusat-pusat pertanggungjawaban dan ukuran kinerjanya serta proses pengendalian yang berupa perencanaan dan penyusunan program, pelaksanaan, pelaporan dan analisa serta evaluasi kerja. Dalam rangka penilaian kinerja pusat pertanggungjawaban kadangkala pelaksanaannya menemui kendala yang disebabkan keluaran pusat pertanggungjawaban tersebut sulit diukur secara kuantitatif atau tidak mempunyai hubungan yang nyata dengan masukannya. Oleh karena itu diperlukan indikator-indikator atau tolak ukur yang sesuai dengan ukuran kinerja keberhasilan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Salah satu alternatif dalam menganalisis penilaian kinerja pusat pertanggungjawaban tersebut adalah dengan menerapkan akuntansi pertanggungjawaban kontemporer. Penulisan skripsi ini meneliti mengenai bagaimana akuntansi pertanggungjawaban kontemporer dapat diterapkan pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia sebagai alat penilaian kinerja pada Divisi Keuangan dan Sumber Daya Manusianya.

Metodologi yang digunakan dalam penulisan ini adalah pendekatan studi kasus. Pendekatan ini dipilih karena sesuai dengan konteks penelitian yang dilakukan, yaitu : penelitian difokuskan untuk menjawab pertanyaan “bagaimana” yang ada dalam rumusan masalah. Peneliti tidak dapat mengatur, mengontrol, atau mempengaruhi subyek penelitian, dan penelitian difokuskan pada peristiwa kontemporer.

Hasil penelitian yang telah dilaksanakan adalah agar akuntansi pertanggungjawaban kontemporer dapat diterapkan dengan baik maka syarat-syarat tentang penerapan akuntansi pertanggungjawaban seharusnya dilaksanakan dengan baik dan tepat pula, antara lain : struktur organisasi yang terdesentralisasi, sistem anggaran partisipatif, pengklasifikasian biaya dan kode rekening yang menunjukkan penanggungjawabnya, serta laporan pertanggungjawaban yang memadai sesuai dengan kriteria atau ukuran kinerja keberhasilan yang telah ditetapkan oleh perusahaan, di mana hal tersebut memerlukan usulan perbaikan yang direkomendasikan oleh penulis.