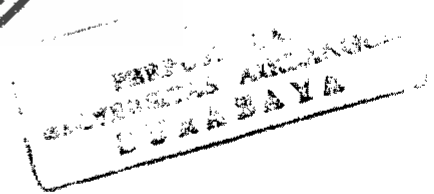


**PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN
AKTIVA TETAP
PADA KANTOR DOLOG JATIM
DI SURABAYA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**



DIAJUKAN OLEH

MULJA HETTY DJENAL

No. Pokok : 04920307 - E

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2000**

SKRIPSI

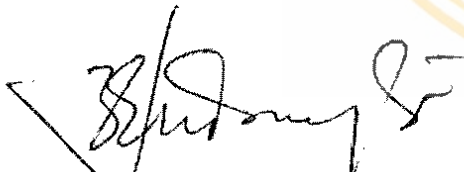
PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN AKTIVA TETAP
PADA KANTOR DOLOG JATIM
DI SURABAYA

DIAJUKAN OLEH :
MULJA HETTY DJENAL
049420307 - E

SKRIPSI
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA


TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING,


Dra. Erina Sudaryat, Ms, Akt

Tanggal ... 5 ... Agustus ... 2004

Ketua Program Studi,


Drs. Widi Hidayat, Msi, Akt

Tanggal ... 9 ... Agustus ... 2004

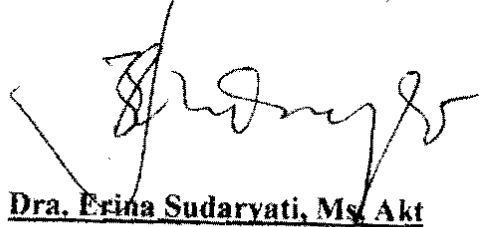
SKRIPSI

**PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN AKTIVA TETAP
PADA KANTOR DOLOG JATIM
DI SURABAYA**



TELAH DISETUJUI DAN SIAP UNTUK DIUJI :

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Erina Sudaryati, Ms. Akt

BAB V

KESIMPULAN

Secara ringkas hasil penelitian ini dapat disimpulkan, sesuai dengan perubahan pada bab-bab sebelumnya dengan penyimpulan sebagai berikut :

- a. Penerapan seperti dalam pencatatan penatausahaan inventarisasi pada Dolog Jatim telah diterapkan, meskipun belum memadai
- b. Kendala penerapan pengendalian intern pada penatausahaan inventarisasi adalah lemahnya otorisasi dan sumber daya manusia yang kurang kompeten, untuk itu perlu pegawai yang jujur dan dapat bekerja dengan hasil yang baik sesuai dengan aturan yang ada, juga diharapkan pegawai yang harus kompeten dan terpercaya, walaupun misalnya mempunyai rasa jenuh, pegawai tersebut masih mempunyai tanggung jawab penuh. Pegawai yang jujur juga perlu adanya honor / gaji yang sesuai dengan keadaan aturan pemerintah

Demikian penulis menyimpulkan yang sebaiknya kantor Dolog Jatim maupun kantor pusat / Bulog beserta unit-unitnya / proyek / satuan kerja yang dapat melaksanakan kesimpulan penulis untuk pelaksanaan yang lebih baik.