

## Abstraksi

Sumber daya manusia tetap merupakan faktor yang sangat penting dalam suatu organisasi. Keberhasilan aktivitas dalam suatu organisasi atau perusahaan bukan hanya tergantung pada kecanggihan teknologi dan alat-alat produksi yang dimiliki. Tanpa adanya sumber daya manusia, peralatan dan teknologi yang canggih tidak akan ada artinya, karena semua kegiatan perusahaan memerlukan manusia mampu merancang atau mengoperasikan sarana dan peralatan yang akan digunakan.

Karyawan dengan motivasi berprestasi yang tinggi akan cenderung untuk menyelesaikan tugas sampai tuntas. Dia tidak dapat meninggalkan pekerjaan setengah jalan dan dia merasa tidak puas jika tidak mengeluarkan usahanya secara maksimal.

Sejalan dengan persaingan usaha yang dihadapi PT. Multi Graha Medika, usaha maksimal yang dilakukan karyawan dapat diarahkan pada partisipasi karyawan tersebut dalam proses pencapaian tujuan perusahaan sehingga dapat dilihat adanya hubungan yang cukup erat antara motivasi berprestasi (X) yang dimiliki karyawan terhadap partisipasinya (Y).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel motivasi berprestasi terhadap variabel partisipasi, dengan mengambil sampel karyawan PT. Multi Graha Medika Surabaya. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan regresi linear sederhana melalui program SPSS for Windows 11.5 dengan persamaan  $Y = 1,535 + 0,512 X$ . Hasil penelitian menyebutkan bahwa variabel motivasi berprestasi mempengaruhi variabel partisipasi secara signifikan sebesar 32,9% sedangkan sisanya sebesar 67,1% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain di luar model yang tidak dimasukkan di dalam penelitian ini.