

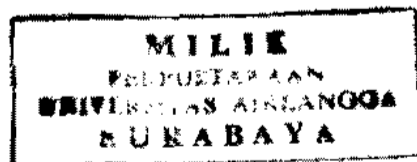
**ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA
PT. TELKOM Tbk DIVRE V DI SURABAYA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2005**



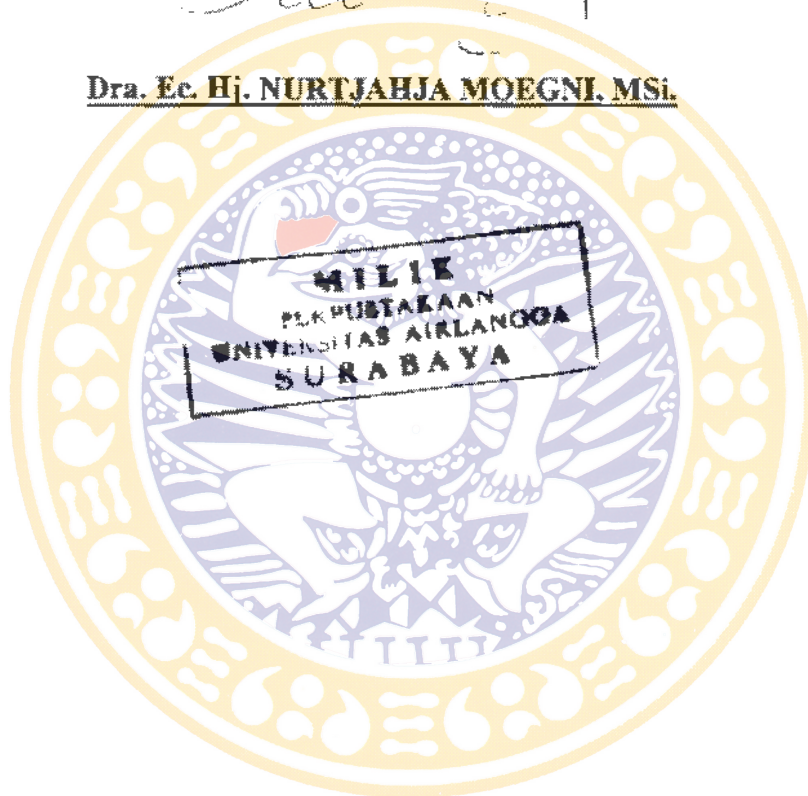
2/2 2020
Surabaya,

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



Dra. Ec. Hj. NURTJAHJA MOEGNI, MSi.



SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR – FAKTOR MOTIVASI
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA
PT. TELKOM Tbk. DIVRE V DI SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH :

DAMANG ANUBOWO

No. Pokok : 049912925 E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Ec. Hj. NURTJAHJA MOEGNI MSI

TANGGAL.....

KETUA PROGRAM STUDI,



Prof. DR. H. AMIRUDDIN UMAR, SE.

TANGGAL.....

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia merupakan sumber daya yang penting bagi perusahaan, fungsi sumber daya telah berkembang dalam membantu para manajer mengelola karyawan. Keahlian, pengetahuan dan pengalaman sumber daya yang dimiliki harus sesuai dan berada di tempat yang benar dan pada waktu yang tepat. Dengan pengelolaan yang tepat maka sumber daya yang dimiliki dapat dipergunakan secara optimal untuk mencapai keberhasilan perusahaan, meskipun penekanan diberikan pada individu, perlu diingat bahwa tingkat prestasi kerja seseorang dipengaruhi faktor internal seperti kondisi kerja, gaji, kebijaksanaan perusahaan, sikap antar teman sejawat, pencapaian, pengakuan, tanggung jawab dan kesempatan bertumbuh di dalam perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kedelapan variabel motivasi terhadap prestasi kerja karyawan bagian pengembangan sumber daya manusia pada PT. Telkom Tbk Divre V di Surabaya, serta untuk mengetahui manakah diantara kedelapan variabel tersebut yang mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan bagian pengembangan sumber daya manusia pada PT. Telkom Tbk Divre V di Surabaya.

Analisis data yang diperoleh dengan bantuan program komputer SPSS, di dapat bahwa hasil nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,970 menunjukkan hubungan yang sangat kuat antara kedelapan variabel tersebut secara bersama-sama terhadap prestasi kerja karyawan, dan nilai R^2 sebesar 0,940 menunjukkan bahwa 94 % prestasi kerja karyawan dipengaruhi oleh kedelapan variabel tersebut sedangkan sisanya 6 % prestasi kerja karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar variabel yang diamati. Berdasarkan uji parsial yang dilakukan, variabel kesempatan bertumbuh mempunyai pengaruh yang dominan terhadap prestasi kerja karyawan bagian pengembangan sumber daya manusia pada PT. Telkom Tbk Divre V di Surabaya.

Prestasi kerja karyawan sangat dipengaruhi oleh faktor kondisi kerja, gaji, kebijaksanaan perusahaan, sikap antar teman sejawat, pencapaian, pengakuan, tanggung jawab dan kesempatan bertumbuh sehingga apabila pihak manajemen ingin meningkatkan prestasi kerja karyawannya, pihak manajemen harus dapat memberikan perhatian lebih besar pada kedelapan faktor tersebut.