

INDUSTRIAL HYGIENE  
INDUSTRIAL SAFETY

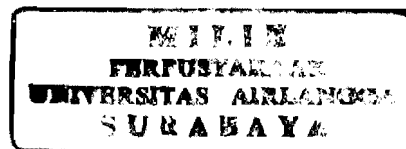
TKA II / 05  
Ind  
p

## TESIS

**PERANAN REWARD SYSTEM  
DALAM UPAYA MENINGKATKAN  
KEPATUHAN MELAKSANAKAN  
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA**  
*(Studi Observasi di PT. CWS - Charoen Pokphand Group Surabaya)*



**EMILYA INDAHYATI**  
**NIM: 090210460 L**



**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2004**

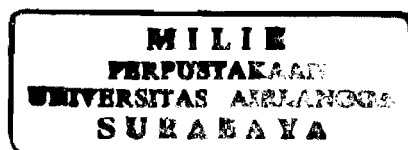
**LEMBAR PRASYARAT GELAR MAGISTER****PERANAN REWARDS SYSTEM DALAM  
UPAYA MENINGKATKAN KEPATUHAN  
MELAKSANAKAN K3****TESIS**

Untuk memperoleh Gelar Magister  
Dalam Program Studi Administrasi Kebijakan Kesehatan  
Pada Program Pasca Sarjana Universitas Airlangga

Oleh:

**Emilya Indahyati, drg**

**090210460-L**



**PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA**

**Tanggal 16 Agustus 2004**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**TESIS INI TELAH DIUJI DAN DISETUJUI**

**PADA TANGGAL, 16 Agustus 2004**

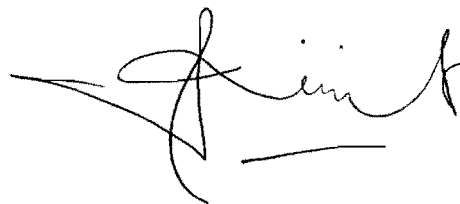
Oleh :

Pembimbing Utama



**Prof. Dr. Tjipto Suwandi, dr, MOH**  
**NIP. 130 517 177**

Pembimbing,



**Dr. Hj. Tri Martiana, dr. MS**  
**NIP. 131 653 738**

## Abstrak

### Peranan rewards System (Incentive and Promotion) dalam upaya meningkatkan kepatuhan melaksanakan K3.

Emilya Indahyati

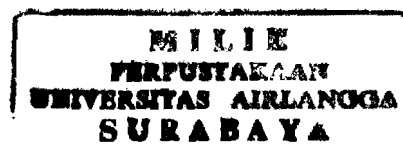
Setiap tenaga kerja dalam melakukan pekerjaannya berhak mendapatkan perlindungan atas keselamatan dan kesehatannya, karena kesehatan dan keselamatan kerja merupakan unsur yang penting untuk menjadikan sumber daya manusia yang berkualitas dan produktif. Salah satu penerapan manajemen K3 di perusahaan ini adalah menerapkan adanya kebijakan dan komitmen perusahaan terhadap pelaksanaan K3 dengan rewards system.

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi kebijakan rewards system dalam upaya meningkatkan kepatuhan melaksanakan K3. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah *cross sectional* dengan menggunakan analisis statistik untuk melihat pengaruh sikap dan pengetahuan terhadap kepatuhan pelaksanaan K3., dengan jumlah 88 subyek penelitian di departemen produksi PT.CWS Charoen Pokphand Group Indonesia. Data dianalisis secara korelasi, perbandingan dengan *Wilcoxon Rank Test* dan hasilnya dianalisis secara deskriptif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) ada perubahan dan pengaruh yang signifikan antara rewards system dengan kepatuhan melaksanakan K3, dg Koef.korel. = 0,000 khususnya pada pemberian Insentif terhadap kepatuhan memakai APD. (2) Ada hubungan positive antara pengetahuan dan Sikap karyawan terhadap kepatuhan melaksanakan K3.

Disarankan kepada manajemen perusahaan untuk melakukan evaluasi secara berkala untuk memonitor pelaksanaan K3 dan untuk membenahi sistem penilaian kinerja karyawan untuk K3 agar lebih baik dari tahun sebelum ada kebijakan manajemen.

**Kata kunci : Rewards system, Insentif, Promosi, Kepatuhan K3.**



## ABSTRACT

### **The Role of Rewards System (Incentive and Promotion) efforts to increase compliance of Occupational Safety and Health Implementation**

**Emilya Indahyati**

Every employee in performing their job has the right to have protection for their health and safety, because health and safety is an important element to create qualified and productive human resources. is an important element to create qualified and productive human resources. A type of the level Occupational Health and Safety application in this company is the rewards system to the improvement management support and commitment.

This research was aimed to find out the influence of Occupational Safety and Health compliance level ( compliance the use PPE, compliance to do ). This was observational research which cross sectional design. The subjects of this research were 88 people who were in production department of PT.CWS Charoen Pokphand Group Indonesia. Data were analyzed using correlation, comparison, Wilcoxon Sign Rank Test and quantitative descriptive analysis.

The result of this research showed that: (1) there was an influence of rewards system (incentive, promotion) toward of the OSH compliance level ( compliance the use of PPE, Cleanliness, and Orderlines), coef.correlation = 0,000. (2) OSH Knowledge and attitude level had positive correlation toward the compliance to do OSH.

The result showed that in general compliance increased and the number of highest increased especially in the compliance the use of PPE, after the application of management support and management (2003).

Based on the result above, it is recommended that the company make an evaluation of rewards system, make design of key performance Indicators program for OSH application, with the monitoring more than before management support and commitment.

*Key words: Rewards system, Incentive, Promotion, OSH compliance.*