

**PENGARUH PEMBERIAN PELAYANAN KESEJAHTERAAN
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
PT. PETROWIDADA GRESIK**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH
YUSNAH DAMERIA MIZANA SIREGAR
No. Pokok : 040023082-E**

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**

SKRIPSI

**PENGARUH PEMBERIAN PELAYANAN KESEJAHTERAAN
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
PT. PETROWIDADA GRESIK**

DIAJUKAN OLEH :
YUSNAH DAMERIA MIZANA SIREGAR
No. Pokok ; 040023082 E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



DR. HJ. SITI SULASMI, Psi, M.Sc

TANGGAL *21 Maret 2004*

**MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

KETUA PROGRAM STUDI,



DR. H. AMIRUDDIN UMAR, SE

TANGGAL *31 MARET 2004*

... kemampuan bekerja secara tetap, usia lanjut, dan kematian, bantuan dalam perumahan, pelayanan kesehatan, pinjaman dengan biaya rendah (melalui koperasi), penggunaan kendaraan milik organisasi secara pribadi, bantuan uang sekolah, keanggotaan dalam organisasi swasta tertentu yang dibayar oleh perusahaan, tunjangan melahirkan dan lain – lain dan pengaruhnya terhadap motivasi kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Petrowidada Gresik yang memproduksi bahan PA (Phtalic Anhydride) dan MA (Maleic Anhydride).

Penelitian dilakukan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh pelaksanaan pemberian pelayanan kesejahteraan (*fringe benefit*) perusahaan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Petrowidada Gresik. Sementara hipotesis yang diajukan adalah pemberian pelayanan kesejahteraan perusahaan mempunyai pengaruh terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Petrowidada Gresik.

Pengujian yang dilakukan dengan menggunakan alat uji regresi linear sederhana menunjukkan bahwa hipotesis terbukti kebenarannya karena faktor pelayanan kesejahteraan mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Petrowidada Gresik. Hal ini ditunjukkan oleh nilai $F = 132,936$ dengan tingkat signifikansi $0,000$ yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Penilaian ini ditunjang pula dengan koefisien determinasi (R^2) sebesar $0,735$ berarti $73,5\%$ yang berarti motivasi kerja karyawan dipengaruhi oleh faktor *fringe benefit*.