

KIK  
B 92/01  
Fdk  
P

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA GRAHA RESIDEN  
S U R A B A Y A**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**

MILIE  
PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
S U R A B A Y A



**DIAJUKAN OLEH  
YUDI PUTRA ISKANDAR  
No. Pokok : 049520702-E**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
S U R A B A Y A  
2001**

SKRIPSI

PENGARUH FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA GRAHA RESIDEN  
SURABAYA

DIAJUKAN OLEH :  
YUDI PUTRA ISKANDAR  
No. Pokok : 049520702-E



TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH  
DOSEN PEMBIMBING,

Dra. Ec. RITAWATI TEDJAKUSUMA, MSI.

TANGGAL 31/7 - 2001

KETUA PROGRAM STUDI,

Dra. Ec. II. SOEDEWI SOEDOROWERDI, MS.

TANGGAL 31/7 - 2001

Telah disetujui dan siap untuk di uji

Surabaya, 23 April 2001



Dra. Ec. RITAWATI TEDJAKUSUMA, MSI.  
Dosen pembimbing



**ABSTRAKSI**

Skripsi ini dibuat berdasarkan penelitian melalui kuisisioner tentang faktor motivasi karyawan terhadap prestasi kerja pada sebuah perusahaan yang bergerak di bidang jasa persewaan apartemen di Surabaya. Latar belakang dipilihnya topik pengaruh faktor-faktor motivasi yaitu untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang dominan melatarbelakangi karyawan dalam bekerja seiring dengan digalakkannya penanaman investasi luar negeri di Surabaya. Sedangkan bagi perusahaan, hasil penelitian ini akan dapat memberikan suatu masukan yang berhubungan dengan motif kebutuhan karyawan dalam rangka meningkatkan prestasi kerja.

Kuisisioner dilakukan terhadap 72 orang karyawan sebagai sampel yang di pilih secara random. Dari perhitungan dan analisa statistik dengan menggunakan program SPSS didapatkan model regresi berganda dengan persamaan  $Y = -1,906 + 0,402 X_1 + 0,324 X_2 + 0,330 X_3 + 0,266 X_4 + 0,218 X_5$ , sedangkan dari hasil uji simultan dapat diketahui bahwa faktor fisiologis, faktor keselamatan dan keamanan, faktor sosial, faktor penghargaan serta faktor aktualisasi diri secara bersama-sama berpengaruh nyata terhadap prestasi kerja karyawan yang ditunjukkan dari nilai F hitung 21,277 lebih besar dari F tabel 2,362. Dari hasil pengujian secara parsial didapatkan bahwa faktor fisiologis dengan t hitung 3,935, faktor keselamatan dan keamanan dengan t hitung 2,847, faktor sosial dengan t hitung 2,773 serta faktor penghargaan dengan t hitung 2,317 yang kesemuanya lebih besar dari t tabel 1,997 mengindikasikan adanya pengaruh nyata terhadap prestasi kerja. Sedangkan faktor aktualisasi diri tidak berpengaruh nyata terhadap prestasi kerja yang ditunjukkan dengan t hitung 1,682 lebih kecil dari t tabel 1,997. Secara berurutan faktor-faktor motivasi yang dominan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan, ditunjukkan oleh besarnya koefisien korelasi parsial antara lain adalah faktor fisiologis 0,436, faktor keselamatan dan keamanan 0,331, faktor penghargaan 0,323 dan faktor sosial 0,274.