

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT. Akzo Nobel Coatings Rep. Office. Di dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitas serta menggunakan model analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS versi 10.0. Variable bebas yang digunakan dalam penelitian ini adalah Kepuasan Kerja ( $X_1$ ), sedangkan Variabel tergantungnya dalam Prestasi kerja ( $Y$ ).

Hasil analisis regresi linear berganda diperoleh persamaan sebagai berikut:  
 $Y = 0,725 + 0,2024 X_2$

Dari persamaan tersebut diatas dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Konstanta ( $a$ ) sebesar 0,7250 menunjukkan bahwa apabila kompensasi ( $X_1$ ), dan kepuasan kerja ( $X_2$ ) diasumsikan sama dengan nol, maka diprediksikan prestasi kerja karyawan sebesar 0,7250 satuan.
2. Koefisien regresi untuk kompensasi ( $X_1$ ) sebesar 0,6151. Berarti jika kompensasi ( $X_1$ ) naik sebesar 1 satuan, maka prestasi kerja karyawan ( $Y$ ) akan mengalami kenaikan sebesar 0,6151 satuan. Dengan anggapan kompensasi ( $X_2$ ) tetap. Hal ini menunjukkan adanya pengaruh kompensasi ( $X_1$ ) dengan prestasi kerja karyawan.
3. Koefisien regresi untuk kepuasan kerja ( $X_2$ ) sebesar 0,2024. Berarti jika kepuasan kerja ( $X_2$ ) naik sebesar 1 satuan, maka prestasi kerja karyawan ( $Y$ ) akan mengalami kenaikan sebesar 0,2024 satuan. Dengan anggapan kompensasi ( $X_1$ ) tetap. Hal ini menunjukkan adanya pengaruh kompensasi ( $X_2$ ) dengan prestasi kerja karyawan ( $Y$ ).

