

EMPLOYEE MOTIVATION

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PT. KARYA PEMBINA SWAJAYA SURABAYA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



DIAJUKAN OLEH

DEBBY MARINA ANGGRAENI

No. Pokok : 049912608 E

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**

SKRIPSI

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PT. KARYA PEMBINA SWAJAYA SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH :

DEBBY MARINA ANGGRAENI

No. Pokok : 049912608E



TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,

Handwritten signature of Dra. Ec. Hj. Nurtjahja Moegni, MSi.

Dra. Ec. Hj. NURTJAHJA MOEGNI, MSi

TANGGAL
7/4 2004.

KETUA PROGRAM STUDI,

Handwritten signature of Dr. H. Amiruddin Umar, S.E.

Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, S.E

TANGGAL
14/4 2004

Lembar Pengesahan

Surabaya, 10 Maret 2004

Telah Diterima dengan Baik dan Siap Diuji

Dosen Pembimbing



(Dra. Ec. Hj. NURTJAHJA MOEGNI, Msi)

ABSTAKSI

Seperti yang telah diketahui bahwa sumber daya manusia merupakan unsur utama dan memegang peranan penting dalam mencapai tujuan organisasi. Dengan diberi kesempatan untuk berkembang, karyawan dapat menunjukkan kemampuannya dalam menjalankan tugasnya masing-masing yang telah diberikan oleh atasannya, baik saat ini maupun yang akan datang. Kinerja yang dicari oleh perusahaan dari seseorang tergantung dari kemampuan, motivasi dan dukungan individu yang diterima (Mathis dan Jackson, 2000: 89). Dengan adanya perpaduan antara motivasi karyawan dengan permintaan organisasi maka perusahaan dan karyawan akan mencapai kesepakatan dalam mencapai tujuan perusahaan yang telah direncanakan, dan pada akhirnya para bawahan itu mau memberikan prestasi sebesar-besarnya dalam merealisasikan tujuan perusahaan itu.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah faktor-faktor motivasi yaitu upah, kondisi kerja, peralatan kerja, sikap manajemen terhadap karyawan, sikap antar teman sejawat, kepercayaan dan tanggung jawab, promosi, kebutuhan untuk meningkatkan kemampuan, dan kebutuhan untuk berprestasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Karya Pembina Swajaya Surabaya. Selain itu penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui faktor motivasi manakah yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Karya Pembina Swajaya Surabaya.

Pengujian dilakukan dengan menggunakan alat yaitu regresi linier berganda, dengan variabel tergantung (Y) kinerja karyawan dan variabel bebas (X) faktor-faktor motivasi yaitu upah, kondisi kerja, peralatan kerja, sikap manajemen terhadap karyawan, sikap antar teman sejawat, kepercayaan dan tanggung jawab, promosi, kebutuhan untuk meningkatkan kemampuan, dan kebutuhan untuk berprestasi.

Dari hasil analisis data ini dapat disimpulkan bahwa hasil perhitungan uji F yang menunjukkan $F_{hitung} = 27,466 > F_{tabel} = 2,1240$ berarti faktor-faktor motivasi kerja yang terdiri dari upah, kondisi kerja, peralatan kerja, sikap manajemen terhadap karyawan, sikap antar teman sejawat, kepercayaan dan tanggung jawab, promosi, kebutuhan untuk meningkatkan kemampuan, dan kebutuhan untuk berprestasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Karya Pembina Swajaya Surabaya telah terbukti kebenarannya. komponen yang dominan pengaruhnya terhadap kinerja organisasi pada obyek penelitian ini adalah faktor motivasi yang berupa kebutuhan untuk berprestasi (X9), sesuai dengan perhitungan korelasi parsial (r^2) diatas yaitu sebesar 0,557 atau 55,7%.