

## ABSTRAKSI

Perencanaan terhadap tenaga kerja sangat penting bagi perusahaan, karena dengan perencanaan yang baik maka masalah kelebihan atau kekurangan tenaga kerja dapat dihindari atau paling tidak dikurangi. Untuk itu di dalam perencanaan tenaga kerja perusahaan menggunakan analisa jabatan serta analisa tenaga kerja.

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh perencanaan kebutuhan tenaga kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan bagian produksi.

Disini penelitian dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan obyek penelitian UD. Selamet yang bergerak di bidang Industri Manufaktur pada pembuatan meubel.

Hasil penelitian menunjukkan menunjukkan antara perencanaan kebutuhan tenaga kerja dan Produktivitas kerja karyawan ada pengaruh yang kuat dan searah dengan hasil regresi  $Y = - 0,32636 + 0,3718 X$ . Artinya apabila tingkat perencanaan kebutuhan tenaga kerja ditingkatkan, maka produktivitas kerja karyawan akan meningkat, demikian sebaliknya (apabila perencanaan kebutuhan tenaga kerja tidak tepat/turun, maka produktivitas kerja karyawan akan menurun pula). Setelah diketahui bahwa perencanaan dan produktivitas kerja mempunyai pengaruh yang kuat dan searah, maka pengukuran besarnya pengaruh perencanaan kebutuhan tenaga kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dapat dilakukan.

