

ABSTRAKSI

NAMA : SOESANTO PRAYOGO
 N.I.M. : 040013242
 TAHUN PENYUSUNAN : 2006

JUDUL : Analisis Pengaruh Keterkaitan Kepuasan Keluarga dan Kepuasan Pekerjaan pada PT Mahkota Elektronik di Surabaya

ISI : Kepuasan pekerjaan dan kepuasan keluarga saling berinteraksi. Sesuai konsepnya, kepuasan pekerjaan dipengaruhi oleh tekanan pekerjaan, keterlibatan pekerjaan, konflik keluarga-pekerjaan, dan kepuasan keluarga, sedangkan kepuasan keluarga dipengaruhi oleh tekanan keluarga, keterlibatan keluarga, konflik pekerjaan-keluarga, dan kepuasan pekerjaan. Demikian halnya yang terjadi pada karyawan PT Mahkota Elektronik di Surabaya.

Berdasarkan hasil wawancara, karyawan PT Mahkota Elektronik di Surabaya yang sudah menikah, bahkan memiliki anak, tingkat kepuasan keluarga dan kepuasan pekerjaan adalah relatif berbeda antara satu dengan yang lain. Karyawan yang merasa tertekan dengan pekerjaan dan memiliki konflik keluarga-pekerjaan mengalami ketidakpuasan dalam bekerja, sebaliknya karyawan yang terlibat dengan pekerjaan merasa puas dengan pekerjaannya. Karyawan yang merasa tertekan dalam keluarga dan memiliki konflik pekerjaan-keluarga mengalami ketidakpuasan dalam keluarga, sebaliknya karyawan yang terlibat aktif di dalam keluarga merasa puas dengan keluarganya.

Berdasarkan hasil penelitian atas 83 karyawan PT Mahkota Elektronik di Surabaya dengan menggunakan *path analysis* disimpulkan bahwa:

1. Kepuasan pekerjaan (Y_1) dan kepuasan keluarga (Y_2) saling berpengaruh secara positif, tetapi keberadaannya tidak secara signifikan.
2. Tekanan pekerjaan (X_{11}) tidak berpengaruh dominan secara signifikan pada kepuasan pekerjaan (Y_1) bila dibandingkan dengan keterlibatan pekerjaan (X_{12}) maupun konflik keluarga-pekerjaan (X_{13}).
3. Konflik pekerjaan-keluarga (X_{23}) tidak berpengaruh dominan secara signifikan pada kepuasan keluarga (Y_2) bila dibandingkan dengan keterlibatan keluarga (X_{22}) maupun tekanan keluarga (X_{21}).

SUBYEK/OBYEK PENELITIAN : PT Mahkota Elektronik.

DAERAH PENELITIAN : Surabaya.

ABSTRACT

NAME : SOESANTO PRAYOGO
 N.I.M. : 040013242
 YEAR PUBLISHED : 2006

TITLE : *Analysis of Relationship Effect of Family Satisfaction and Jobs Satisfaction on PT Mahkota Elektronik in Surabaya*

CONTENT: *Job satisfaction and family satisfaction are interaction. According to theory, job satisfaction is influenced by job pressure, involved in job, conflict family-job, and family satisfaction. Family satisfaction is influence by family pressure, involved in family, conflict job-family, and job satisfaction. That is a fact in employees of PT Mahkota Elektronik in Surabaya.*

Based upon interview, employee of PT Mahkota Elektronik on Surabaya who have married and have children, family satisfaction and job satisfaction are relative different on one another. Employees, who are to be pressured of job and have conflict family-job will feel unsatisfied in job. In contrary, employees whose actives in job will be satisfy in job. Employees, who are to be pressured of family and have conflict job-family, will feel unsatisfied in family. In contrary, employees who actives in family will be satisfy in family.

Based upon observation on 83 employee of PT Mahkota Elektronik in Surabaya and use path analysis model concluded:

- 1. Job satisfaction (Y_1) and family satisfaction (Y_2) have positive effect on each other, but the effect is not significant.*
- 2. Pressured of job (X_{11}) has no significant dominant effect on job satisfaction (Y_1) if it is compared by involved in job (X_{12}) and conflict family-job (X_{13}).*
- 3. Conflict job-family (X_{23}) has no significant dominant effect on family satisfaction (Y_2) if it is compared by involved in family (X_{22}) and conflict job-family (X_{21}).*

SUBJECT/OBJECT OF OBSERVATION : PT Mahkota Elektronik.

LOCATION OF OBSERVATION : Surabaya.