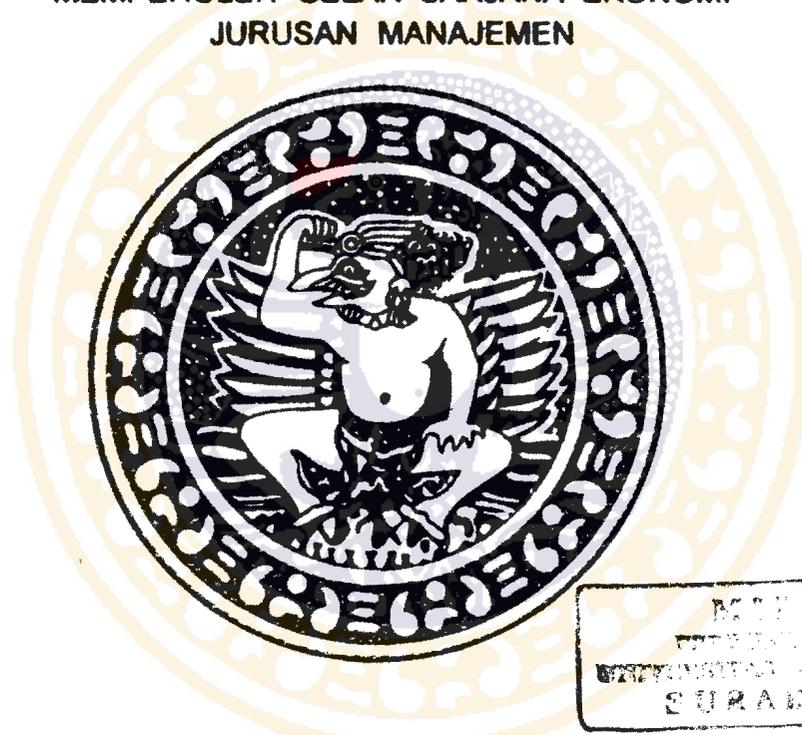


STRATEGIC PLANNING - EMPLOYEE PARTICIPATION

**PERENCANAAN KEBUTUHAN TENAGA KERJA
UNTUK MENCAPAI OPTIMALISASI JUMLAH
KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI
PT. PRIMA SASMITA WIJAYA
DI MOJOAGUNG JOMBANG**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN DALAM
MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



DIAJUKAN OLEH

Donny Arianto
No. Pokok : 040023240 - E

KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004

SKRIPSI

**PERENCANAAN KEBUTUHAN TENAGA KERJA UNTUK
MENCAPAI OPTIMALISASI JUMLAH KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI PADA PT. PRIMA SASMITA WIJAYA DI
MOJOAGUNG JOMBANG**

**DIAJUKAN OLEH :
DONNY ARIANTO
040023240 - E**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



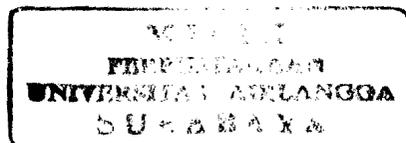
DRA. RITAWATI TEDJAKUSUMA, M. SI TANGGAL.....

KETUA PROGRAM STUDI,



DR. H. AMIRRUDDIN UMAR, SE

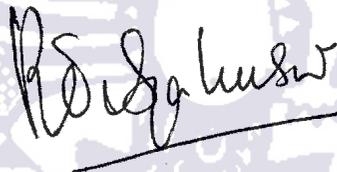
TANGGAL..... 1 April 2004.....



Surabaya,.....

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ritawati Tedjakusuma', is written over a horizontal line. The signature is positioned in the center of the page, overlapping the circular seal of Universitas Airlangga.

DRA. EC. RITAWATI TEDJAKUSUMA, M. SI.

ABSTRAKSI

Suatu perencanaan senantiasa berkaitan dengan tujuan masa depan, mengingat kondisi masa depan senantiasa berubah dan tidak menentu, maka suatu perencanaan harus benar-benar cermat dan matang. Dengan demikian semua organisasi harus membuat suatu perencanaan dalam melaksanakan aktivitasnya. Salah satu kegiatan yang harus dilakukan dalam menentukan kebutuhan pegawainya baik itu jangka pendek maupun jangka panjang adalah melalui suatu perencanaan yang disebut dengan perencanaan sumber daya manusia.

PT. Prima Sasmita Wijaya Mojoagung Jombang merupakan perusahaan yang bergerak dalam sektor bisnis general kontraktor. Saat ini perusahaan memiliki jumlah tenaga kerja yang cukup besar yang memerlukan perhatian serius dari perusahaan.

Penelitian ini membahas masalah kelebihan tenaga kerja yang ada pada bagian produksi pembuatan paving PT. Prima Sasmita Wijaya Mojoagung Jombang. Dengan melakukan perhitungan beban kerja, tingkat absensi dan tingkat perputaran karyawan, maka akan diketahui jumlah tenaga kerja yang seharusnya ada pada tahun 1999 = 38 orang, tahun 2000 = 80 orang, tahun 2001 = 119 orang, tahun 2002 = 130 orang, dan tahun 2003 = 118 orang. Untuk dibandingkan dengan tenaga kerja yang ada pada tahun 1999 = 47 orang, tahun 2000 = 94 orang, tahun 2001 = 152 orang, tahun 2002 = 156 orang, dan tahun 2003 = 156 orang, sehingga akan diketahui berapa jumlah tenaga kerja yang optimal pada bagian produksi pembuatan paving.

Produktivitas tenaga kerja sebelum perencanaan tenaga kerja yang baik. Tahun 1999 = 45.148 unit, tahun 2000 = 33.148 unit, tahun 2001 = 44.243 unit, tahun 2002 = 62.089 unit, dan 2003 = 73.147 unit. Apabila dilakukan perbandingan maka dengan perencanaan akan dapat diketahui bahwa produktivitasnya meningkat, seperti data berikut ini, yaitu : tahun 1999 = 52.666 unit, tahun 2000 = 38.134, tahun 2001 = 52.311 unit, tahun 2002 = 70.007 unit, dan tahun 2003 = 93.267 unit. Selain itu juga dapat diketahui berapa kebutuhan optimal tenaga kerja untuk tahun mendatang, yaitu : tahun 2004, rencana produksi 13.494.202 unit jumlah, kebutuhan tenaga kerja = 160 orang. Tahun 2005 rencana produksi 15.900.045 unit, jumlah kebutuhan tenaga kerja = 181 orang, dan untuk tahun 2006 rencana produksi 18.305.888 unit, jumlah kebutuhan tenaga kerja = 202 orang.