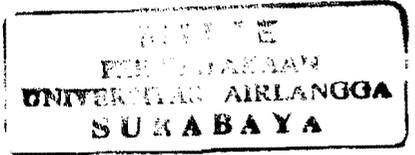


- 201  
ADLN - PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS AIRLANGGA  
KIRI DAN KIRI MUNDUR

KK  
B. 00 03  
SOE  
P

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR STRESSOR LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PRODUKSI  
PT. WARNA WARNI MEDIA DI SURABAYA**

**SKRIPSI**



**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH  
EDI SOFYAN**

**No. Pokok : 040023597-E**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2003**

**SKRIPSI**

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR STRESSOR LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PRODUKSI  
PT. WARNA WARNI MEDIA DI SURABAYA**

**DIAJUKAN OLEH**

**EDI SOFYAN**

**No. Pokok : 040023597-E**

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH**

**DOSEN PEMBIMBING,**



**Dra. Ec. Tien Soemartini, MS**

**TANGGAL** *29-AGUSTUS-2003* .....

**KETUA PROGRAM STUDI,**



**Dr. H. Amiruddin Umar, SE.**

**TANGGAL** .....

Surabaya, ..... 07-07-2003.....

**Skripsi telah selesai dan siap diuji**

Dosen Pembimbing



**Dra.Ec. Tien Soemartini, MS**

## ABSTRAKSI

Penelitian ini meneliti Pengaruh faktor-faktor stressor lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan produksi PT. Warnawarni Media di Surabaya. Karyawan yang diteliti adalah karyawan bagian produksi yang berjumlah 86 orang. Penelitian ini dilakukan mengingat stres kerja yang terjadi di lingkungan kerja PT. Warnawarni Media di Surabaya. Menurut Kartono (1985:98) Stres kerja timbul diakibatkan adanya ketidak seimbangan antara karakteristik kepribadian karyawan dengan tuntutan pekerjaan lingkungan, selain itu beban yang dirasakan terlalu berat dan sulit dilaksanakan akan mengganggu individu yang pada akhirnya menimbulkan stres kerja.

Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel stressor lingkungan kerja yaitu, variabel pekerjaan, peran di dalam pekerjaan, struktur dan iklim, perkembangan karir, hubungan antar individu. Sedangkan variabel terikat yang digunakan adalah variabel terikat Prestasi Kerja (Y) yang diadaptasi dari Robbins (1996:259) yang terdiri dari Hasil Tugas Individual, Perilaku Kerja dan Ciri Individu. Sedangkan teknik analisa yang digunakan adalah teknik analisa regresi linier berganda dengan SPSS 10.0 for windows.

Model persamaan regresi yang diperoleh dari perhitungan adalah :

$$Y = 0,758 + 0,212 X_1 + 0,147 X_2 + 0,197 X_3 + 0,159 X_4 + 0,154 X_5.$$

Untuk melakukan pengujian variabel bebas secara parsial, akan digunakan teknik uji t (t-test). Pengujian pengaruh secara parsial dilambangkan dengan besarnya koefisien uji t. Nilai t-hitung untuk  $X_1$  sebesar 6,506,  $X_2$  sebesar 3,499,  $X_3$  sebesar 4,265,  $X_4$  sebesar 3,989 dan  $X_5$  sebesar 3,529 mempunyai nilai lebih besar dari t-Tabel pada tingkat signifikansi dibawah 0,05 yaitu sebesar 1,991. Ini berarti bahwa variabel bebas yaitu variabel pekerjaan, peran di dalam pekerjaan, struktur dan iklim, perkembangan karir, hubungan antar individu mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat yaitu prestasi kerja (Y). Sedangkan untuk variabel bebas yang signifikan pengaruhnya terhadap faktor Y adalah faktor Pekerjaan ( $X_1$ ). Hal ini dapat dilihat dari nilai t-hitung kelima variabel bebas, faktor pekerjaan mempunyai koefisien paling tinggi yaitu sebesar 6,506.