

KK  
P20  
Rai  
a

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI CV. WIRASENA INTI NUSA JOMBANG**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**

**MILIK  
PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA**



**DIAJUKAN OLEH :**

**PUDJI RAHAYUNINGTYAS  
No. Pokok : 049922512 E**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2003**

**SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI CV. WIRASENA INTI NUSA JOMBANG**

**DIAJUKAN OLEH:  
PUDJI RAHAYUNINGTYAS  
NO. POKOK : 049922512E**

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH**

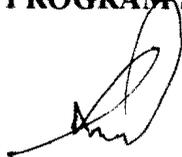
**DOSEN PEMBIMBING,**



**Dra. Hj. SITI SULASMI, Psi., MSc.**  
NIP. 130 787 690

**TANGGAL, 23 JULI 2003**

**KETUA PROGRAM STUDI,**



**Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, SE**  
NIP. 130 604 268

**TANGGAL, JULI 2003**

Perusahaan harus dapat memberikan perhatian lebih terhadap tenaga kerjanya. Apalagi bila di dalam perusahaan terdapat indikasi menurunnya tingkat kedisiplinan karyawan, yang kemudian berdampak pada menurunnya prestasi kerja dan akhirnya menghambat tercapainya tujuan perusahaan.

Kedisiplinan merupakan fungsi operatif manajemen sumber daya manusia yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapai. Penelitian ini menggunakan konsep menurut Saydam dimana dinyatakan bahwa faktor-faktor disiplin kerja terdiri dari kompensasi, keteladanan pimpinan, kepastian aturan yang dapat dijadikan pegangan, keberanian pimpinan dalam mengambil tindakan, pengawasan pimpinan, perhatian pimpinan terhadap karyawan dan kebiasaan-kebiasaan yang mendukung tegaknya disiplin.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh factor-faktor disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi CV. Wirasena Inti Nusa. Pengukuran variable penelitian ini menggunakan skala Likert dengan rentang skala 1-5. Metodologi penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan model regresi linier berganda. Dari hasil perhitungan diperoleh model persamaan regresi linier berganda sebagai berikut:

$$Y = -1.285 + 0.269X_1 + 0.150X_2 + 0.239X_3 + 0.154X_4 + 0.138X_5 + 0.287X_6 + 0.158X_7$$

Hasil regresi menunjukkan bahwa pengaruh variabel bebas factor-faktor disiplin kerja yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan bagian produksi CV. Wirasena Inti Nusa adalah 0.269 kompensasi, 0.150 keteladanan pimpinan, 0.239 kepastian aturan yang dapat dijadikan pegangan, 0.154 keberanian pimpinan dalam mengambil tindakan, 0.138 pengawasan pimpinan, 0.287 perhatian pimpinan terhadap karyawan, 0.158 kebiasaan yang mendukung tegaknya disiplin.

Berdasarkan hasil pengolahan data diketahui bahwa 63.6% perubahan prestasi kerja karyawan bagian produksi CV. Wirasena Inti Nusa dipengaruhi oleh faktor-faktor disiplin kerja, sedangkan sisanya 36.4% dipengaruhi oleh faktor lain. Selain itu faktor-faktor disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan dengan Fhitung (20.974) > Ftabel (2.10) dan yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap prestasi kerja adalah faktor kompensasi ( $X_1$ ) dengan thitung (4.560) > t tabel (1.980) serta nilai beta faktor kompensasi ( $X_1$ ) sebesar 0.327 lebih besar dari faktor-faktor disiplin kerja yang lain.

Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini adalah faktor-faktor disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi CV. Wirasena Inti Nusa Jombang dan yang paling besar pengaruhnya adalah faktor kompensasi.