

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENERAPAN
AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI BES**

Oleh:
Riska Nurmarlia
040217401

Dosen Pembimbing:
Drs. Basuki, M.Com. (Hons), Ph.D., Ak.

ABSTRAKSI

Penerapan akuntansi sumber daya manusia memiliki peranan sebagai *information tool* untuk pihak eksternal dan internal perusahaan, serta sebagai *decision-making tool* untuk manajemen. Terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi penerapan akuntansi sumber daya manusia oleh perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh 4 faktor, yaitu pengetahuan tentang akuntansi sumber daya manusia, efisiensi sistem informasi, integrasi informasi keuangan, serta *top management support*.

Penelitian ini hanya meneliti perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Surabaya. Pengumpulan data dilakukan dengan metode survey, dengan menggunakan metode sampel aksidental dalam proses penentuan sampel. Metode analisis regresi ganda digunakan untuk meneliti pengaruh faktor-faktor tersebut terhadap penerapan akuntansi sumber daya manusia. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa faktor-faktor tersebut secara bersama-sama dan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap penerapan akuntansi sumber daya manusia. Faktor yang memiliki pengaruh dominan terhadap penerapan akuntansi sumber daya manusia adalah efisiensi sistem informasi. Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan kualitas pengambilan keputusan.

Kata kunci: Akuntansi sumber daya manusia, pengetahuan tentang akuntansi sumber daya manusia, efisiensi sistem informasi, integrasi informasi keuangan, *top management demand*

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENERAPAN
AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI BES**

By:
Riska Nurmarlia
040217401

Counselor Lecture:
Drs. Basuki, M.Com. (Hons), Ph.D., Ak.

ABSTRACT

Implementation of human resource accounting has role as information tool for internal and external parties and also as a decision-making tool for management. There are several factors affecting the implementation of human resource accounting. The purpose of this research is to examine the effects of 4 factors concerning knowledge of human resource accounting, efficiency of information system, integration of financial information, and top management demand.

The purpose of this research is only to study manufacturing companies listed in Surabaya Stock Exchange. The process of collecting data is completed through survey method, using accidental sampling method for sample determination process. Multiple regression method is used to research the effects of those factors on implementation of human resource accounting. Results show that those factors have significant effect on the implementation of human resource accounting simultaneously and partially. Factor which has dominant effect on implementation of human resource accounting is efficiency of information system. The result of this research is expected could help company in increasing decision makings' quality.

Keywords: Human resource accounting, knowledge of human resource accounting, efficiency of information system, integration of financial information, top management demand