

- MAFK...
ADEN - PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS AIRLANGGA

- NOLE...
J...
1

100

B2101-4

006

**ANALISIS PENGARUH PERSONAL DAN PERILAKU
MANAJER TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN
SUSUNAN TUGAS SEBAGAI VARIABEL MODERATOR
(STUDI KASUS DI PT. PETROKIMIA GRESIK)**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



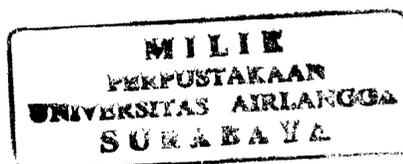
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA

DIAJUKAN OLEH :

**NINDA RUMAN AMBIYANI
No. Pokok : 049711722 E**

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**

SKRIPSI



**ANALISIS PENGARUH PERSONAL DAN PERILAKU MANAJER
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN SUSUNAN TUGAS
SEBAGAI VARIABEL MODERATOR
(STUDI KASUS DI PT. PETROKIMIA GRESIK)**

**DIAJUKAN OLEH :
NINDA RUMAN AMBIYANI
NIM : 049711722 – E**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Nurherachwati".

Dra. Ec. NURHERACHWATI, M.Si.

TANGGAL : 03-09-2004

KETUA PROGRAM STUDI,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Amiruddin Umar".

Prof. Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, S.E.

TANGGAL : 14-10-2004

Surabaya, 23 Agustus 2004

Skripsi telah selesai dan siap untuk diujikan

Dosen Pembimbing



Dra. Ec. NURI HERACHWATI, M.Si.

ABSTRAKSI

Keberhasilan suatu organisasi secara umum ditentukan oleh kualitas sumber daya manusianya, sedangkan yang secara khusus kinerja manajerialnya. Sebuah perusahaan yang sudah mapanpun / berkembang di perlukan melakukan evaluasi pada kinerja manajerialnya dari seluruh lapisan manajer. Personal, perilaku, dan susunan tugas merupakan sebagian faktor yang diketahui mempengaruhi kinerja manajerial. Untuk itu dalam penelitian ini ingin diketahui peran personal, perilaku terhadap kinerja manajerial dengan dimoderasi oleh susunan tugas. Bagaimanapun mapannya / berkembangnya PT. Petrokimia Gresik mungkin saja terjadi kelemahan pada aspek yang dikemukakan diatas.

Penelitian ini menggunakan metode kuesioner yang dibagikan ke 68 orang / responden yang terdiri dari Kepala Bagian, Kepala Seksi dan Kepala Regu. Kuesioner untuk Kepala Bagian dan Kepala Regu meliputi aspek personal, perilaku dan kinerja manajerial. Sedangkan untuk kepala Seksi hanya kuesioner susunan tugas. Penilaian atas indikator-indikator penelitian (5 pernyataan personal, 5 pernyataan perilaku, 4 pernyataan susunan tugas dan 4 pernyataan kinerja manajerial) digunakan skala Likert dengan nilai 1 sampai dengan 5.

Hipotesis yang dikemukakan adalah 1. Personal dan perilaku berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial; 2. Diduga bahwa terdapat pengaruh yang signifikan personal dan perilaku terhadap kinerja manajerial yang dimoderasi oleh susunan tugas.

Data ditabulasi dan diuji dengan uji validitas, reliabilitas dan normalitas. Sedangkan pengujian hipotesis dilakukan melalui uji regresi linier berganda yang dilanjutkan dengan uji analisis jalur. Data terbukti valid, reliabel serta normal. Variabel yang digunakan yaitu variabel bebas yang terdiri dari personal (X_1) dan perilaku (X_2); variabel moderator yaitu susunan tugas (Z) dan variabel terikat yaitu kinerja manajerial (Y)

Pembuktian hipotesis 1, dengan uji regresi linier berganda menunjukkan : variabel personal dan perilaku berpengaruh sangat signifikan terhadap kinerja manajerial. Persamaan garis regresi linier berganda yang dihasilkan adalah $Y = (1,383 E - 16) - 0,070 X_1 + 0,712 X_2$. Hasil analisis jalur menunjukkan variabel personal pengaruhnya tidak signifikan tetapi variabel perilaku pengaruhnya sangat signifikan terhadap kinerja manajerial; sehingga secara bersamaan antara personal dan perilaku menghasilkan keadaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.

Pembuktian hipotesis 2, dengan uji regresi linier berganda menghasilkan : variabel personal dan perilaku terhadap kinerja manajerial yang dimoderasi susunan tugas berpengaruh sangat signifikan. Persamaan garis regresi linier berganda yang dihasilkan adalah $Y = (- 9,785 E - 17) - 0,006 X_1 + 0,085 X_2 + 0,829 Z$. Analisis jalur membuktikan adanya pengaruh tidak langsung dari perilaku terhadap kinerja manajerial secara signifikan dengan dimoderasi oleh variabel susunan tugas; namun pengaruh langsung perilaku terhadap kinerja manajerial tidak signifikan. Sebaliknya secara langsung maupun tidak langsung melalui susunan tugas tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial.