

- JOB ANALYSIS

- HEALTH AND SOCIAL WELFARE OFFICE - JOB DESCRIPTION

TKA 25/05

Den

21.

TESIS

**ANALISIS JABATAN PADA DINAS KESEHATAN
DAN KESEJAHTERAAN SOSIAL KABUPATEN JEMBRANA
DALAM RANGKA MENYUSUN DESKRIPSI DAN SPESIFIKASI JABATAN**



**MILIE
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

I NYOMAN DENEN

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**

**ANALISIS JABATAN PADA DINAS KESEHATAN DAN KESEJAHTERAAN
SOSIAL KABUPATEN JEMBRANA DALAM RANGKA MENYUSUN
DESKRIPSI DAN SPESIFIKASI JABATAN**

TESIS

Untuk memperoleh Gelar Magister
Dalam Program Studi Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
pada Program Pascasarjana Universitas Airlangga

oleh
I Nyoman Denen
NIM : 090210344L



PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
Tanggal, 13 Agustus 2004

LEMBAR PERSETUJUAN

**TESIS INI TELAH DISETUJUI
TANGGAL 30 JULI 2004**

Oleh

Pembimbing Ketua



Dr. S. Supriyanto, dr., MS
Nip. 130 675 544

Pembimbing



Ratna Dwi Wulandari, SKM., M.Kes
Nip. 132 230 983

RINGKASAN

Analisis Jabatan pada Dinas Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial Kabupaten Jembrana dalam Rangka Menyusun Deskripsi dan Spesifikasi Jabatan

I Nyoman Denen

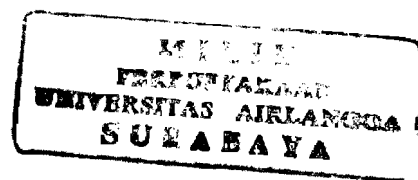
Pembentukan struktur organisasi Dinas Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial Kabupaten Jembrana berdasarkan Peraturan Daerah No. 10 tahun 2003, sebagai penyesuaian terhadap kebijakan pemerintah melalui Peraturan Pemerintah No. 8 tahun 2003 belum dilengkapi dengan deskripsi jabatan yang mengakibatkan adanya masalah yaitu pejabat struktural di Dinas Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial Kabupaten Jembrana belum mengetahui tugas yang benar sebagai akibat dari belum adanya deskripsi jabatan. Dari hasil survey pendahuluan yang dilakukan peneliti pada tanggal 27 Oktober 2003 dimana pejabat tidak mengetahui tugas yang benar sehingga hal ini dapat menimbulkan adanya pekerjaan tumpang tindih, adanya program yang tidak dilaksanakan yang selanjutnya menimbulkan kinerja rendah. Tujuan umum dari penelitian ini adalah merumuskan deskripsi dan spesifikasi jabatan perangkat Dinas Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial Kabupaten Jembrana sedangkan tujuan khususnya adalah untuk menganalisis kewenangan, aktifitas, tugas, fungsi dan spesifikasi jabatan pejabat struktural di Dinas Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial Kabupaten Jembrana berdasarkan analisis jabatan.

Rancang bangun penelitian adalah deskriptif analisis jabatan dari struktur organisasi Dinas Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial Kabupaten Jembrana. Analisa data dilakukan secara analisis kualitatif untuk mendeskripsikan jabatan yang ada dan diperoleh secara wawancara mendalam dengan responden sebanyak 16 orang yaitu Kepala Dinas, Kepala Bagian, Kepala Bidang, Kepala Sub Bagian serta Kepala Seksi. Pengambilan data dilakukan dengan wawancara mendalam terhadap semua responden kemudian dilakukan analisis terhadap standar pelayanan minimal dan dilanjutkan pengelompokkan. Dari pengelompokkan ini kemudian dilakukan pembahasan melalui proses *Focus Group Discussion*. Penelitian ini dilakukan di Dinas Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial Kabupaten Jembrana yang telah terbentuk sesuai Peraturan Daerah Kabupaten Jembrana Nomor 10 Tahun 2003, waktu penelitian adalah pada bulan Mei sampai Juni 2004.

Sesuai hasil wawancara dengan responden mengenai deskripsi (kewenangan, aktifitas, tugas, fungsi) diketahui adanya kewenangan dan tugas yang telah dilakukan dan belum dilakukan serta adanya pekerjaan tumpang tindih. Dari hasil wawancara juga didapatkan spesifikasi jabatan (pendidikan, kepangkatan dan pelatihan) yang saat ini dimiliki dan seharusnya dimiliki. Kemudian dengan melihat hasil analisis Standar Pelayanan Minimum kemudian dilakukan *matching*. Dari hasil FGD dirumuskan deskripsi dan spesifikasi jabatan pada Dinas Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial Kabupaten Jembrana berdasarkan analisis jabatan. Dengan demikian hasil yang jelas dapat dilihat adalah adanya kewenangan yang jelas yang seharusnya dilakukan di Dinas Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial Kabupaten Jembrana antara lain penyelenggaraan pelayanan dasar, penyelenggaraan perbaikan

gizi masyarakat, penyelenggaraan pelayanan kesehatan rujukan dan penunjang, penyelenggaraan pemberantasan penyakit menular, penyelenggaraan kesehatan lingkungan dan sanitasi dasar, penyelenggaraan promosi kesehatan, penyelenggaraan pelayanan kefarmasian dan pengamanan sediaan farmasi dan alat kesehatan, penyelenggaraan pembiayaan dan jaminan kesehatan, penyelenggaraan pelayanan kesejahteraan sosial dan penyelenggaraan pelayanan rehabilitasi sosial. Demikian selanjutnya dihasilkan aktifitas yang seharusnya dilakukan, tugas yang seharusnya dilakukan serta tidak ada tugas yang tumpang tindih atau tidak dilaksanakan serta fungsi dari masing-masing dari pejabat struktural yang ada pada Dinas Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial Kabupaten Jember. Demikian juga hasil penelitian ini adalah spesifikasi (pendidikan, kepangkatan, pelatihan) yang seharusnya dimiliki oleh pejabat struktural sehingga dapat dipakai sebagai bahan pertimbangan pada proses pengangkatan jabatan struktural.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan jenis kewenangan, aktifitas, tugas, fungsi serta spesifikasi jabatan (pendidikan, kepangkatan, pelatihan) dari masing-masing pejabat di Dinas Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial Kabupaten Jember. Saran yang diberikan adalah dengan adanya deskripsi dan spesifikasi jabatan ini, maka disarankan untuk dapat diusulkan menjadi Peraturan Daerah atau dalam bentuk Surat Keputusan Bupati Jember.



ABSTRACT

A Job Analysis of Health and Social Welfare Office of Jembrana District in Order to Formulate Job Description and Specification

I Nyoman Denen

Based on Regional Regulation No.10/2003 as an adjustment to Government Regulation No.8/2003, the organizational structure of Health and Social Welfare Office (HSWO) of Jembrana district was formed. Nonetheless, this organization was not equipped with job description causing all structural officials of HSWO of Jembrana district had no clear concept of their job and function. Running an office without clear specification of duties will produce low work performance caused by overlapped duties or unattended works. The purpose of this study was to formulate job descriptions and specifications of structural officials based on job analysis at HSWO of Jembrana district.

This was a qualitative descriptive study and carried out at HSWO of Jembrana district from May to June 2004. Analysis was done by qualitative method to describe present job and function. There were 16 respondents being interviewed in an indepth manner.

According to the result of interviews, a job description constitutes the authority, activity, task, function, and job specification constitutes education, rank and training. The result was grouped with Minimum Service Standard, and a Focus Group Discussion was held to formulate job descriptions and job specifications at HSWO of Jembrana district based on job analysis.

It can be concluded from this research, the authority, activity, task, function and specific job of each official of Health and Social Welfare Office of Jembrana district.

Key words: job analysis, job description, job specification