

**SISTEM PENGENDALIAN INTERN
DAN PERILAKU INDIVIDU ORGANISASI
(Etnografi Sistem Pengendalian Intern dan Pengaruhnya
Terhadap Perilaku Individu di Rumah Sakit Al Huda
Genteng Banyuwangi)**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**



MILIK
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA

DIAJUKAN OLEH

TOTOK RISANTORO

No. Pokok : 049721743-E

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2000**

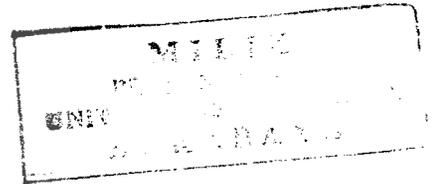
SKRIPSI

**SISTEM PENGENDALIAN INTERN
DAN PERILAKU INDIVIDU ORGANISASI
(Etnografi Sistem Pengendalian Intern Dan Pengaruhnya
Terhadap Perilaku Individu di Rumah Sakit Al-Huda
Genteng Banyuwangi)**

DIAJUKAN OLEH :

TOTOK RISANTORO

No. Pokok : 049721743E



TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,

Drs. BASUKI, M.Com. (Hons), Ph.D., Ak.

TANGGAL 26/01/21

KETUA PROGRAM STUDI,

Dr. ARSONO LAKSMANA, SE., Ak.

TANGGAL 29-03-01

ABSTRAK

Kegiatan penelitian ini dilakukan di sebuah rumah sakit swasta yang berdomisili di Kecamatan Genteng Kabupaten Banyuwangi, yaitu Rumah Sakit Al Huda. Rumah Sakit Al Huda adalah sebuah rumah sakit Islam yang dasar filosofinya berasal dari nilai-nilai Al Qur'an dan Hadist. Penelitian ini merupakan sebuah penelitian kualitatif terhadap Sistem Pengendalian Intern yang dilaksanakan di rumah sakit tersebut, dan bagaimana sistem tersebut dapat mempengaruhi setiap sikap dan tindakan atau perilaku individu yang bekerja di sana, baik manajer maupun karyawan, sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai dengan baik.

Penelitian dilakukan dengan pendekatan kualitatif dan metode yang digunakan adalah Ethnometodologi (metodologi etnografi). Metodologi ini adalah salah satu metodologi dalam penelitian-penelitian sosial, dan biasa digunakan oleh mahasiswa antropologi. Penelitian kualitatif dilakukan dengan cara going native atau terjun langsung ke lapangan, menampung semua data yang berhubungan dengan tema yang ada, mengelompokkan data mana yang sesuai dan mana yang tidak sesuai dengan rumusan masalah dan kemudian menganalisis data yang ada dan menginterpretasikannya secara menyeluruh (holistic) akan nilai-nilai yang terkandung dalam data tersebut sehingga akhirnya dapat menjawab rumusan masalah penelitian tanpa menggunakan perhitungan statistik sebagai alat ukur atas variabel yang ada.

Penelitian dilakukan terhadap semua unsur utama dalam sistem pengendalian intern perusahaan, dan bagaimana ke-khas-an sistem pengendalian intern yang ada tersebut membatasi, mengatur dan mengarahkan setiap sikap dan perilaku para anggota organisasi, sehingga tujuan sistem pengendalian intern dapat tercapai. Dengan tercapainya tujuan sistem tersebut maka akan tercapai pula semua tujuan yang hendak dicapai oleh perusahaan.