

- WAGES

ADLN-PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS AIRLANGGA

- INCENTIVES IN INDUSTRY

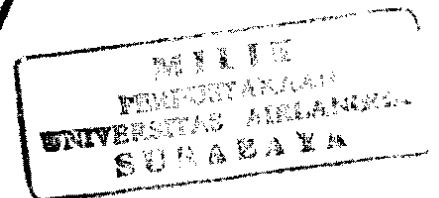
B 95112

HC

**PENGARUH UPAH INSENTIF TERHADAP  
SEMANGAT KERJA KARYAWAN  
BAGIAN PRODUKSI PADA  
PT. KARYAYUDHA TIARATAMA  
DI SIDOARJO**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Jurusan Manajemen**



**DIAJUKAN OLEH:**

**TRI HARTONO**

**No. Pokok: 049912906 E**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2003**

**SKRIPSI**

**PENGARUH UPAH INSENTIF TERHADAP  
SEMANGAT KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI  
PADA PT. KARYAYUDHA TIARATAMA  
DI SIDOARJO**

**Diajukan Oleh, :**

**Tri Hartono**

**No. Pokok : 049912906 E**

**Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik oleh :**

**Dosen Pembimbing,**



**Prof. DR. H. Imam Syakir, SE.**

**Tanggal 31 DES 2003**

**Ketua Program Studi,**



**DR. H. Amiruddin, SE.**

**Tanggal .....**

Surabaya, **05 DES 2003**.....

**Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji**

**Dosen Pembimbing**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Imam Syakir', with a large, sweeping flourish extending to the right.

**Prof. DR. H. Imam Syakir, SE.**

## ABSTRAKSI

Dengan disadarinya pemberian upah insentif bukan merupakan jaminan untuk dapat memotivasi tumbuhnya semangat kerja karyawan, maka dilakukan penelitian dengan judul "Pengaruh upah insentif terhadap semangat kerja karyawan bagian produksi pada PT. Karyayudha Tiaratama di Sidoarjo". Rumusan masalahnya adalah: Apakah upah insentif yang terdiri dari *non-material incentive*, *semi material incentive* dan *material incentive* secara bersama-sama maupun secara parsial mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap semangat kerja karyawan bagian produksi pada PT. Karyayudha Tiaratama di Sidoarjo. Dan manakah diantara variabel *non-material incentive*, *semi material incentive*, dan *material incentive* yang mempunyai pengaruh dominan terhadap semangat kerja karyawan bagian produksi pada PT. Karyayudha Tiaratama di Sidoarjo.

Dalam penelitian ini variabel-variabel yang digunakan adalah upah insentif (variabel bebas) sebagai suatu sarana motivasi yang dapat diberikan sebagai suatu perangsang ataupun pendorong yang diberikan dengan sengaja kepada para pekerja agar dalam diri mereka timbul semangat yang besar untuk berprestasi dalam organisasi, dikemukakan oleh Manullang yaitu upah insentif yang terdiri dari *non-material incentive* (X1) meliputi sikap pimpinan terhadap bawahannya dan loyalitas karyawan, *semi material incentive* (X2) meliputi penempatan yang tepat, kondisi kerja yang menyenangkan, pendidikan dan kesempatan untuk maju, *material incentive* (X3) meliputi sistem penghargaan yang berupa material yang memungkinkan pegawai menambah penghasilannya dengan meningkatkan kerja mereka. Variabel tergangungnya adalah semangat kerja karyawan (Y) yang diukur melalui produktivitas kerja, tingkat absensi dan tingkat kerusakan produk. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda. Model persamaan regresi berganda yang diperoleh adalah:  $Y = 0,750 + 0,204 X_1 + 0,310 X_2 + 0,337 X_3$ .

Sesuai dengan hasil analisis, diperoleh kesimpulan bahwa hipotesis yang terbukti kebenarannya yaitu, pemberian upah insentif baik secara bersama-sama maupun secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja karyawan bagian produksi PT. Karyayudha Tiaratama di Sidoarjo. Hal tersebut dapat dilihat dari hasil uji F yang menunjukkan nilai F-rasio sebesar  $44,320 >$  dari F-tabel yang sebesar 2,98. Hasil uji t yang menunjukkan semua nilai uji t dari tiap-tiap variabel bebas yaitu  $X_1 = 2,864$ ,  $X_2 = 4,191$ ,  $X_3 = 5,415 >$  dari nilai t-tabel 1,706.

Sedangkan hipotesis yang kedua, variabel bebas yang memiliki pengaruh yang dominan terhadap semangat kerja karyawan adalah *material incentive* (X3) dibuktikan dengan nilai  $r^2$  sebesar 0,530. Sedangkan  $r^2$  dari *non-material incentive* (X1) sebesar 0,240, dan *semi material incentive* (X2) sebesar 0,403.