

ABSTRAKSI

Peranan sumber daya manusia semakin penting, untuk itu perlu mendapat perhatian dan pengelolaan yang lebih baik. Salah satu cara mencapainya adalah memberi perhatian terhadap karakteristik pekerjaan yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.

Ditinjau dari sudut karakteristik pekerjaan, maka timbulnya lima dimensi inti dalam pekerjaan yang meliputi variasi keterampilan, identitas tugas, signifikansi tugas, otonomi dan umpan balik akan memotivasi karyawan tersebut untuk terlibat dalam pekerjaannya dan meningkatkan kepuasan kerja karyawan dalam bekerja.

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor karakteristik pekerjaan yang terdiri dari variasi keterampilan (X_1), identitas tugas (X_2), signifikansi tugas (X_3), otonomi (X_4), dan umpan balik (X_5) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap kepuasan kerja (Y) karyawan Biro SDM dan Umum Perum Perhutani Unit II Jawa Timur dan untuk mengetahui faktor karakteristik pekerjaan yang berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 73 karyawan.

Berdasarkan hasil analisis dengan menggunakan alat statistik Regresi Linier Berganda, dengan persamaan:

$$Y = 0,233 + 0,234 X_1 + 0,169 X_2 + 0,148 X_3 + 0,194 X_4 + 0,174 X_5$$

1. Terdapat pengaruh yang bermakna dari faktor-faktor karakteristik pekerjaan yang meliputi: variasi keterampilan, identitas tugas, signifikansi tugas, otonomi dan umpan balik terhadap kepuasan kerja karyawan Biro SDM dan Umum Perum Perhutani Unit II Jawa Timur, dapat terbukti kebenarannya. **Pendapat tersebut ditunjukkan oleh hasil $F_{hitung} = 51,208 > F_{tabel} = 2,352$ dan probabilitasnya adalah sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Koefisien determinasi yang dilambangkan $R^2 = 0,793$, berarti faktor-faktor karakteristik pekerjaan secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap kepuasan kerja karyawan. Besarnya pengaruh adalah 79,3% sedangkan sisanya 20,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk dalam model.**
2. Untuk uji t_{hitung} , terlihat bahwa semua variabel bebas mempunyai nilai 5,762, 4,190, 3,728, 6,602, 4,869 lebih besar dari nilai t_{tabel} 1,996. Sedangkan nilai beta (β) paling besar dimiliki oleh Otonomi (X_4) yaitu sebesar 0,390. Jadi yang memiliki pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan adalah variabel otonomi (X_4).