

**PENERAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA
PT. REZA PERKASA DI SIDOARJO**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**

KK
A. 225/014
Mek
P

**MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

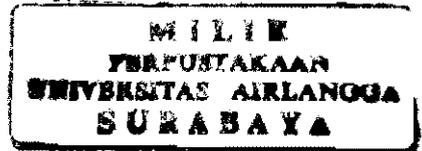


DIAJUKAN OLEH :
KIKY WIDYA MELANIE
NO. Pokok: 049711443 E

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**

**PENERAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA
PT. REZA PERKASA DI SIDOARJO**

**DIAJUKAN OLEH :
KIKY WIDYA MELANIE
No. Pokok : 049711445 E**



TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Sri Iswati'.

Dr. Hj. SRI ISWATI, M.Si., Ak.

TANGGAL 6-9-2004

KETUA PROGRAM STUDI,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Moh Suyunus'.

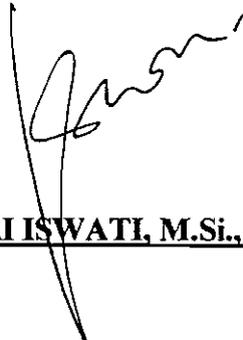
Drs. MOH SUYUNUS, MAFIS. Ak.

TANGGAL 31-8-04

Surabaya, 9-6-2004

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing,



Dr. Hj. SRI ISWATI, M.Si., Ak

ABSTRAK

Judul : Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia pada PT. Reza Perkasa di Sidoarjo.

Kiky Widya Melanie

Dosen Pembimbing : Dr. Hj. Sri Iswati, Msi., Ak

Dewasa ini banyak terjadi pembajakan karyawan yang berpotensi terampil atau bahkan manajer yang berkualitas. Begitu juga karyawan yang keluar masuk organisasi mungkin bisa dikatakan sebagai hal yang cukup umum. Gejala perputaran karyawan tampak semakin nyata akibat dari arus ekonomi yang berubah-ubah. Tingginya angka turn over tentu saja telah membuat para ahli SDM jadi menghitung-hitung jika seorang karyawan mengundur diri, maka biaya yang harus ditanggung organisasi menjadi berlipat 4-5 kali dibanding gaji tahunan karyawan tersebut. Biaya tambahan itu harus ditanggung untuk mencari karyawan pengganti termasuk biaya pencarian karyawan yang sesuai (seleksi dan rekrutmen), pelatihan ulang, waktu yang terbuang dan biaya lain yang tersembunyi. Biaya pelatihan makin mahal, dan mencari karyawan baru juga perlu biaya sangat besar.

ASDM merupakan proses pengidentifikasian, pengukuran dan pelaporan SDM dan pengkomunikasian informasi terhadap pihak-pihak yang berkepentingan. Selama ini akuntansi sumber daya manusia belum banyak diterapkan dalam perusahaan karena perusahaan tidak mengetahui begitu besar manfaat yang diperoleh dari adanya informasi hasil pengukuran nilai dan perlakuan karyawan sebagai aktiva perusahaan. Sehingga dalam akuntansi konvensional, anggaran dana yang diperlukan untuk merekrut, memilih, melatih dan memberi kompensasi kepada karyawan diperlukan sebagai biaya dalam menghitung laba bersih. Biaya sumber daya manusia jangka panjang diabaikan kurangnya data yang diperlukan untuk perencanaan dan pengendalian, kurangnya tanggung jawab sosial dan mengabaikan kebutuhan karyawan. Perusahaan berpendapat bahwa pencatatan biaya sumber daya manusia masih belum diperlukan karena biaya yang dikeluarkan dinilai kecil.

Penelitian yang mengambil judul “Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia pada perusahaan”, diangkat sebagai penelitian utama peneliti untuk mengembangkan konsep, menghimpun informasi dan data serta menganalisa secara langsung berkaitan dengan rumusan masalah yang ada. Penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif melalui studi kasus pada PT. Reza Perkasa.

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah bahwa melalui penerapan konsep ASDM akan menghasilkan informasi tambahan pada Laporan Keuangan Perusahaan yang sangat penting, praktis, relevan dan obyektif bagi pihak manajemen perusahaan untuk mengambil keputusan menyangkut SDM.

KATA KUNCI : ASDM, SDM, Aktiva, Proses Pengidentifikasian Pengukuran, Pelaporan SDM.