

**PENGARUH SEMANGAT KERJA TERHADAP PRESTASI  
KERJA KARYAWAN OPERASIONAL DI DINAS  
PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
KABUPATEN BANGKALAN**

rk  
B. 156 / 02

ADN

P

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



**ADLN  
PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA**

**Diajukan Oleh :**

**FIDIYATUL AMANAH  
No. Pokok : 049510750 E**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2002**

Skripsi

**PENGARUH SEMANGAT KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN OPERASIONAL DI DINAS PENDIDIKAN dan  
KEBUDAYAAN KABUPATEN BANGKALAN**

**DIAJUKAN OLEH**  
**FIDIYATUL AMANAH**  
No. Pokok: 049510750E

**MILIK**  
**PERPUSTAKAAN**  
**UNIVERSITAS AIRLANGGA**  
**SURABAYA**

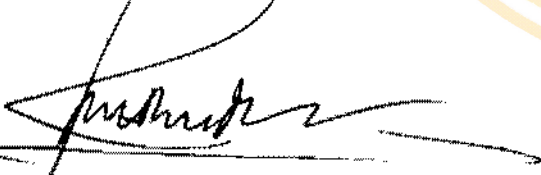
**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH**

**DOSEN PEMBIMBING,**

  
**Dra. Ec. Hj. Dwi Ratmawati, M.Com**

Tanggal 17 Oktober 2002

**KEPALA JURUSAN,**

  
**Drs. Ec. I Made Sudana, MS**

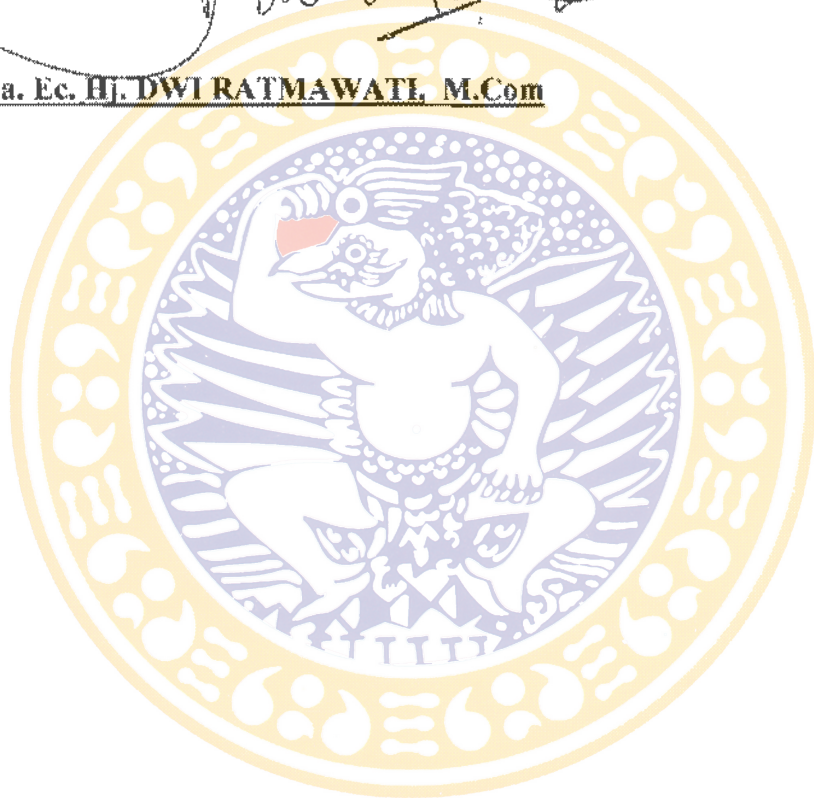
Tanggal 17 Oktober 2002

Surabaya, ..... 5/07/2002.....  
Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



Dra. Ec. Hj. DWI RATMAWATI, M.Com



**ABSTRAKSI****Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Operasional Di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bangkalan**

Sumber daya yang paling penting dalam suatu organisasi adalah sumber daya manusia, karena didalamnya terdapat bakat, kreativitas, keinginan, dan aktivitas kerja. Sumber daya manusia ini merupakan unsur penting dalam pertumbuhan dan perkembangan organisasi, sehingga manusia menjadi fokus perhatian yang harus terus dikembangkan dan tidak dapat lagi diabaikan dalam usahanya untuk mencapai tujuan organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh semangat kerja terhadap prestasi kerja karyawan operasional di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bangkalan. Penelitian ini dilakukan mengingat semangat kerja merupakan salah satu masalah dalam pengelolaan sumber daya manusia. Dimana semangat kerja merupakan salah satu faktor yang akan mempengaruhi secara langsung terhadap prestasi kerja. Semangat kerja karyawan yang tinggi akan mempunyai dampak yang positif terhadap organisasi, sebaliknya semangat kerja yang rendah akan merugikan organisasi. Seorang pemimpin harus mampu menciptakan suatu keadaan yang dapat memacu semangat kerja karyawan, sehingga prestasi kerja karyawan akan semakin meningkat dan tujuan organisasi dapat tercapai.

Semangat kerja yang menjadi variabel bebas (X) dalam penelitian ini, diukur melalui absensi, kerjasama, kepuasan dan disiplin. Sedangkan prestasi kerja karyawan operasional di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bangkalan yang menjadi variabel terikat (Y) pada penelitian ini, diukur melalui pengetahuan, kemampuan, sikap dan perilaku. Pengambilan data pada penelitian ini menggunakan penyebaran kuesioner yang mengambil sekitar 40 responden dari 66 orang karyawan operasional di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bangkalan.

Analisis data hasil kuesioner menggunakan analisis regresi linier sederhana. Untuk pengujian keberartian hipotesis yang diajukan yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara semangat kerja terhadap prestasi kerja digunakan uji F.

Hasil uji F menunjukkan bahwa tingkat signifikan 0,000, berarti bahwa hipotesis yang diajukan yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara semangat kerja terhadap prestasi kerja terbukti kebenarannya.