

ABSTRAKSI

Akuntansi pertanggungjawaban merupakan salah satu kajian dalam akuntansi yang lebih memfokuskan diri pada aspek-aspek tanggungjawab dari satu atau lebih anggota organisasi atas suatu pekerjaan, bagian atau segmen tertentu. Tidak hanya hal itu saja, akuntansi pertanggungjawaban juga melibatkan aspek-aspek berperilaku dari anggota organisasi. Hal ini disebabkan karena akuntansi pertanggungjawaban dapat dipandang sebagai alat pengendalian bagi organisasi. Masing-masing individu, kelompok, maupun divisi dapat dijelaskan kinerjanya dari laporan-laporan yang diungkapkan dalam akuntansi pertanggungjawaban. Penelitian ini untuk mengetahui pemanfaatan informasi akuntansi pertanggungjawaban untuk mengevaluasi kinerja manajemen pada PT. A di Jawa Timur. Dan juga untuk mengetahui kriteria penilaian kinerja manajemen yang berkaitan dengan kegiatan operasional perusahaan. Syarat pusat pertanggungjawaban pada PT. A ada 5, yaitu : struktur organisasi, penyusunan anggaran, pengkodean biaya dan dapat diklasifikasikan tidaknya, laporan pertanggungjawaban, serta penilaian kinerja yang semuanya itu menjadi satu kesatuan. Sedangkan Pusat pertanggungjawaban PT. A yaitu : Departemen Akunting, Departemen Keuangan, Departemen Teknologi Informasi, Departemen Personalia, dan Departemen Logistik. Kelima Departemen tersebut memiliki wewenang dan tanggungjawab masing-masing dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, sehingga dari hal tersebut penilaian kinerja untuk tiap Departemen tersebut dapat dilakukan.

Kata Kunci : Akuntansi Pertanggungjawaban, Struktur Organisasi, Anggaran, Realisasi Biaya, Pusat Pertanggungjawaban, Laporan Pertanggungjawaban.