

- ORGANIZATIONAL BEHAVIOR
ADLN-PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS AIRLANGGA
- PERSONNEL MANAGEMENT

13/09/04
Mus
a

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT PANCA WIRA USAHA JAWA TIMUR**

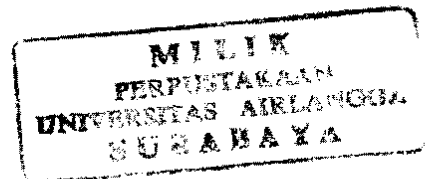
SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



Diajukan Oleh

**RITA KUSUMAWATI
No. Pokok : 040023466 E**



**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2003**

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR – FAKTOR BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
PANCA WIRA USAHA JAWA TIMUR**

DIAJUKAN OLEH :
RITA KUSUMAWATI
No Pokok : 040023466 E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING



Dra. Ec. PRAPTINI YULIANTI, M.Si

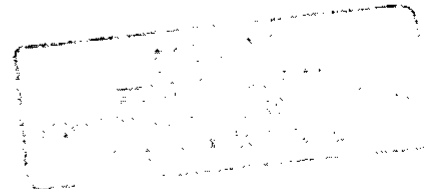
TANGGAL.....

KETUA JURUSAN



DR. AMIRUDIN UMAR, SE

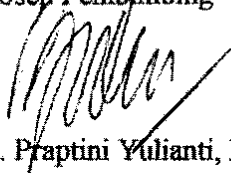
TANGGAL



Skripsi telah selesai dan siap diuji

Tanggal

Dosen Pembimbing



Dra. Ec. Praptini Yulianti, M. Si

ABSTRAKSI

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kelompok kerja, Gaya kepemimpinan Manajer / Supervisor, Karakteristik organisasi dan Proses administrasi di PT Panca Wira Usaha Jatim. Karyawan yang diteliti adalah para karyawan di PT Panca Wira Usaha Jawa Timur unit kerja Pabrik Genteng Karang Pilang Surabaya. Penelitian ini dilakukan mengingat budaya perusahaan semakin menjadi fokus perhatian dunia usaha karena kesuksesan dalam dunia industri salah satunya disebabkan oleh budaya organisasi yang kuat dan pada akhirnya akan mempengaruhi kinerja karyawan suatu perusahaan.

Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini didasarkan dari faktor – faktor yang mempengaruhi budaya organisasi menurut Mondy (1999:52) yaitu kelompok kerja, gaya kepemimpinan manajer/supervisor, karakteristik organisasi dan proses administrasi. Sedangkan variabel dependennya adalah kinerja karyawan pada PT Panca Wira Usaha Jawa Timur.

Pengambilan data menggunakan kuesioner yang didasarkan pada skala Likert. Data yang dikumpulkan merupakan data *cros section* atau data yang dikumpulkan pada waktu tertentu. Jumlah sampel yang dianalisis sebanyak 113 (seratus tiga belas) orang dengan menggunakan tehnik *Proportionate Stratified Random Sampling*.

Tehnik analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan program statistik SPSS. Model persamaan regresi linier berganda dalam penelitian ini :

$$Y = -0,574 + 0,151X_1 + 0,187X_2 + 0,106X_3 + 0,699X_4$$

Perhitungan koefisien regresi diketahui bahwa bila variabel kelompok kerja dinaikkan 1 satuan berakibat pada kenaikan kinerja karyawan sebesar 0,151 satuan, bila variabel gaya kepemimpinan manajer / supervisor dinaikkan 1 satuan berakibat pada kenaikan kinerja karyawan sebesar 0,187 satuan, bila variabel karakteristik organisasi dinaikkan 1 satuan berakibat pada kenaikan kinerja karyawan sebesar 0,106 satuan dan bila variabel proses administrasi dinaikkan 1 satuan berakibat pada kenaikan kinerja karyawan sebesar 0.699 satuan.

Berdasarkan hasil analisis, diperoleh simpulan bahwa variabel bebas kelompok kerja (X1), gaya kepemimpinan manajer/supervisor (X2), karakteristik organisasi (X3) dan proses administrasi (X4) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT Panca wira Usaha Jatim. Proses administrasi merupakan variabel dominan dalam penelitian ini.