

1. EMPLOYEE TRAINING
2. EMPLOYEE TRAINING PERSONAL

KIK
B III/00
Kus

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR PELATIHAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN DIVISI MESIN DAN
PERALATAN INDUSTRI PADA PT. BOMA BISMA INDRA
DI SURABAYA**

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN



DIAJUKAN OLEH
HELMY KUSUMAWATI
No. Pokok : 049514958

KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA

2000

SKRIPSI

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR PELATIHAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN DIVISI MESIN DAN
PERALATAN INDUSTRI PADA PT. BOMA BISMA INDRA
DI SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH :

HELMI KUSUMAWATI

No. Pokok : 049514958



TELAH DISETUIJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,

Drs. Ec. H. WARSONO, ME

TANGGAL 14-9-2000.....

KETUA PROGRAM STUDI,

DR. AMIRUDDIN UMAR, SE

TANGGAL 21-9-2000.....

Surabaya, 28 Juli 2000

Bimbingan skripsi selesai dan siap untuk diuji.

Dosen Pembimbing,



Drs. Ec. H. Warsono, ME



ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh faktor pelatihan yang terdiri dari kemampuan pelatih, materi pelatihan, metode pelatihan, dan peserta pelatihan terhadap prestasi kerja karyawan divisi mesin dan peralatan industri pada PT. Boma Bisma Indra di Surabaya, serta untuk mengetahui manakah diantara keempat faktor pelatihan tersebut yang mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan divisi mesin dan peralatan industri pada PT. Boma Bisma Indra di Surabaya. Penelitian ini dilakukan mengingat pentingnya pelatihan untuk dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan.

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel kemampuan pelatih (X1), materi pelatihan (X2), metode pelatihan (X3), dan peserta pelatihan (X4) sebagai variabel bebasnya, sedangkan variabel tergantungnya adalah prestasi kerja karyawan divisi mesin dan peralatan industri pada PT. Boma Bisma Indra di Surabaya. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, model persamaan regresi linier bergandanya adalah :

$$Y = 1,100 + 0,301 X1 + 0,107 X2 + 0,260 X3 + 0,182 X4$$

Berdasarkan analisis data yang diperoleh dengan bantuan software SPSS 10.0 for Windows didapatkan hasil nilai korelasi (R) adalah 0,933 yang menunjukkan hubungan positif yang kuat antara keempat variabel yang mempengaruhi pelatihan secara bersama-sama terhadap prestasi kerja dan nilai $R^2 = 0,870$ menunjukkan 87% prestasi kerja karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor tersebut di atas, sedangkan sisanya 13% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar variabel yang diamati. Berdasarkan uji F yang dilakukan diperoleh nilai F-bitung sebesar 63,831 lebih besar dari nilai F-tabel sebesar 2,62. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kemampuan pelatih, materi pelatihan, metode pelatihan, dan peserta pelatihan secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang berarti terhadap prestasi kerja karyawan divisi mesin dan peralatan industri pada PT. Boma Bisma Indra di Surabaya. Berdasarkan uji parsial yang dilakukan diketahui bahwa faktor kemampuan pelatih secara parsial sebesar 0,476 mempunyai pengaruh yang dominan terhadap prestasi kerja karyawan divisi mesin dan peralatan industri pada PT. Boma Bisma Indra di Surabaya.

Dengan diketahui bahwa faktor kemampuan pelatih, materi pelatihan, metode pelatihan, dan peserta pelatihan mempunyai pengaruh yang berarti terhadap prestasi kerja karyawan divisi mesin dan peralatan industri pada PT. Boma Bisma Indra di Surabaya, maka apabila perusahaan ingin meningkatkan prestasi kerja dapat menitikberatkan kebijaksanaan manajemennya pada keempat faktor pelatihan di atas.