

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL  
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN  
BAGIAN PRODUKSI PT. KARYA MAKMUR SENTOSA  
DI SIDOARJO  
SKRIPSI**

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN



**Diajukan Oleh**

**AGUS HERMANTO**  
**No. Pokok : 049611245 - E**

**KEPADA**  
**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA**  
**SURABAYA**  
**2004**

**SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL  
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN  
BAGIAN PRODUKSI PT. KARYA MAKMUR SENTOSA  
DI SIDOARJO**

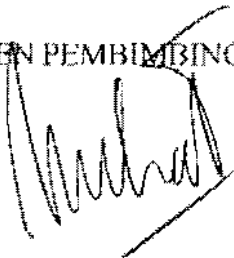
DIAJUKAN OLEH

AGUS HERMANTO

NO. POKOK : 049611245-13

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Ec. NURI HERACHWATI, MSi

TANGGAL 27-02-2004

KETUA PROGRAM STUDI,



DR. H. AMIRUDDIN UMAR, SE

TANGGAL .....

## ABSTRAKSI

Pengelolaan sumber daya manusia tidak dapat dipisahkan dengan unsur pemimpin dan yang dipimpin dalam suatu perusahaan. Karyawan yang memiliki perasaan, tujuan pribadi, sifat atau karakter dan kematangan yang berbeda-beda sehingga tidak dapat dipungkiri diperlukan adanya pimpinan yang mampu memahami sifat dan perilaku karyawan yang dipimpinnya, sehingga membuat karyawan senang bekerja di dalam perusahaan.

Demikian pula yang terjadi pada PT. Karya Makmur Sentosa yang berkedudukan di Sidoarjo, perusahaan yang bergerak di bidang permebelan ini mempunyai karyawan yang beragam baik ditinjau dari latar belakang pendidikan, usia, dan pengalaman kerja sehingga kematangannya pun beragam. Untuk itu diperlukan adanya perhatian, tauladan dan kepemimpinan yang baik pimpinan kepada para bawahannya agar mempunyai motivasi kerja yang lebih baik.

Berdasarkan uraian latar belakang masalah di atas menarik untuk diteliti lebih lanjut mengenai: "Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional terhadap Motivasi Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Karya Makmur Sentosa di Sidoarjo" dengan rumusan masalah: "Apakah gaya kepemimpinan situasional mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja karyawan bagian produksi PT. Karya Makmur Sentosa di Sidoarjo?" Sementara hipotesis yang diajukan adalah: "Gaya kepemimpinan situasional mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja karyawan bagian produksi PT. Karya Makmur Sentosa di Sidoarjo"

Pengujian dilakukan dengan menggunakan alat uji regresi linier sederhana dengan hasil sebagai berikut:

- 1) Koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar = 0,671 (67,1%), hal ini berarti bahwa gaya kepemimpinan situasional (X) berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja karyawan bagian produksi PT. Karya Makmur Sentosa di Sidoarjo sebesar 67,1% dan sisanya sebesar 32,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- 2) Hipotesis, terbukti kebenarannya karena berdasarkan nilai t hitung dan tingkat signifikansinya, hasilnya menunjukkan bahwa nilai t hitung sebesar 18,778 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari tingkat kesalahan yang diperkenankan yaitu  $\alpha = 0,05$ . Artinya gaya kepemimpinan situasional (X) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja karyawan bagian produksi PT. Karya Makmur Sentosa di Sidoarjo, terbukti kebenarannya.