

**STUDI PERBEDAAN NILAI KERJA DIANTARA
KARYAWAN BANK RAKYAT INDONESIA DAN
BANK DANAMON INDONESIA
CABANG TULUNGAGUNG**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

YANTI MUJIHARTATI

119910304

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**

**STUDI PERBEDAAN NILAI KERJA DIANTARA
KARYAWAN BANK RAKYAT INDONESIA DAN
BANK DANAMON INDONESIA
CABANG TULUNGAGUNG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi
Universitas Airlangga Surabaya**



Disusun Oleh :

**YANTI MUJIHARTATI
119910304**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**

HALAMAN PERSETUJUAN

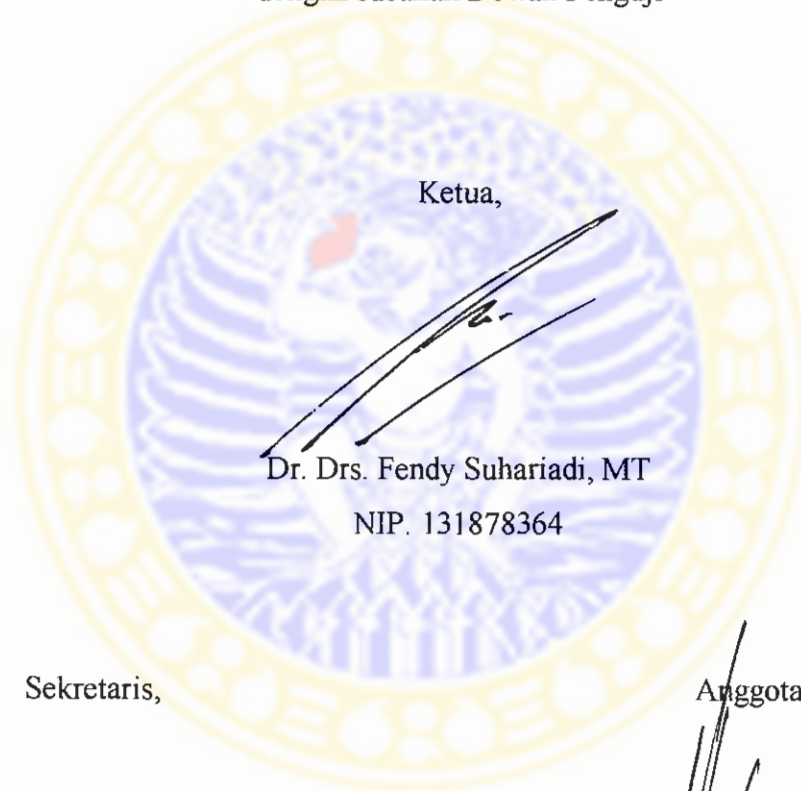
Skripsi ini telah disetujui oleh
Dosen Pembimbing Penulisan Skripsi



Drs. Seger Handoyo, MSi

NIP. 131967668

HALAMAN PENGESAHAN

Sripsi ini telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji
pada hari Selasa, 10 Agustus 2004
dengan susunan Dewan Penguji



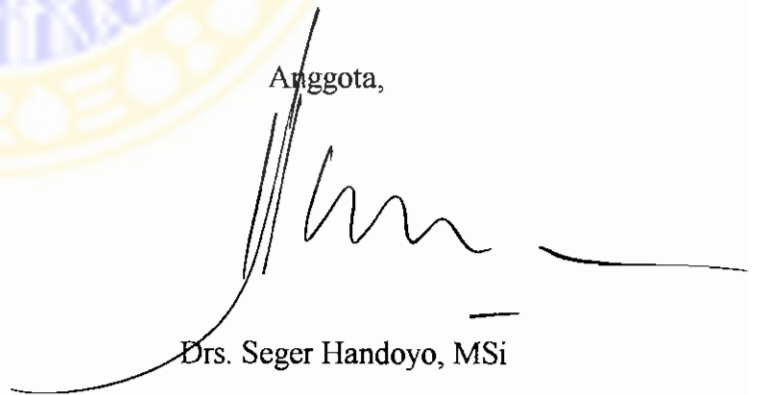
Ketua,

Dr. Drs. Fendy Suhariadi, MT
NIP. 131878364

Sekretaris,



Achmad Chusairi, S.Psi.
NIP. 132230984

Anggota,



Drs. Seger Handoyo, MSi
NIP. 131967668

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Setelah dilakukan pengukuran dan analisis terhadap nilai kerja karyawan Bank Rakyat Indonesia dan Bank Danamon Indonesia Cabang Tulungagung, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa secara umum ada perbedaan nilai kerja diantara karyawan Bank Rakyat Indonesia dan Bank Danamon Indonesia Cabang Tulungagung. Berdasarkan ketiga dimensi nilai kerja, perbedaan hanya muncul dalam dimensi nilai *psychological*, dimana karyawan Bank Rakyat Indonesia menganggap nilai *psychological* lebih penting daripada karyawan Bank Danamon Indonesia. Sementara itu dari segi aspek-aspek nilai kerja, perbedaan terjadi pada nilai *job security, influence in organization, influence in work, job status, use of ability and knowledge, advancement, dan independence*. Karyawan Bank Rakyat Indonesia menganggap seluruh nilai-nilai tersebut sebagai lebih penting dibandingkan karyawan Bank Danamon Indonesia, kecuali pada nilai *job security* dimana karyawan Bank Danamon Indonesia menganggapnya sebagai lebih penting daripada karyawan Bank Rakyat Indonesia.

B. Saran

1. Bagi Organisasi

- a. Pengetahuan mengenai nilai-nilai kerja yang dimiliki oleh para karyawan akan membantu perusahaan untuk memahami apa yang menjadi motivasi karyawan dalam bekerja. Pemahaman atas apa yang memotivasi karyawan