

SKRIPSI

ARIEF BUDIONO

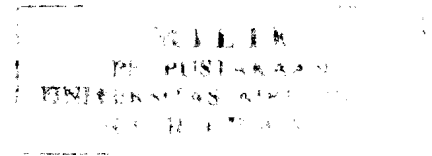
**PROGRAM JAMSOSTEK SEBAGAI PERLINDUNGAN HUKUM
BAGI TENAGA KERJA DI P.T GUDANG GARAM
KEDIRI**



MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA

**FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2000**

**PROGRAM JAMSOSTEK SEBAGAI PERLINDUNGAN HUKUM
BAGI TENAGA KERJA DI P.T GUDANG GARAM
KEDIRI**



SKRIPSI

**Diajukan untuk Melengkapi Tugas dan
Memenuhi Syarat-syarat untuk Mencapai
Gelar Sarjana Hukum**

Dosen Pembimbing,

Penyusun,

Machsoen Ali, SH, MS

NIP : 130355366

Arief Budiono

NIM : 039514240

**FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2000**

BAB IV

PENUTUP

I. Kesimpulan

- A. Bahwa masih banyak perusahaan-perusahaan yang belum melaksanakan secara penuh ketentuan-ketentuan yang ada didalam peraturan tentang Jamsostek, salah satu contohnya adalah perusahaan Gudang Garam yang hanya mengikutsertakan pekerja tetap dan pekerja boronganya. Sedangkan untuk pekerja harian lepasnya sama sekali tidak diikut sertakan dalam program jamsostek. Khusus untuk pekerja borongan mereka hanya diikut sertakan dalam tiga program kecuali program jaminan hari tua. Sedangkan untuk mekanisme atau tata cara pendaftaran, pembayaran iuran, pembayaran santunan dan pelayanan jamsostek, pelaporan dan penetapan jaminan untuk pekerja borongan sudah dilakukan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jadi bisa dikatakan bahwa perusahaan Gudang Garam belum melaksanakan Program Jamsostek secara penuh dan sampai saat ini tidak ada tindakan dari pihak aparat yang berwenang.
- B. Bahwa dengan adanya Jamsostek akan membawa dampak yang sangat positif bagi kondisi lingkungan kerja diperusahaan yaitu dengan terciptanya suatu ketenangan kerja dan meningkatnya kinerja diperusahaan yang tentu saja akan meningkatkan produktivitas kerja. Sebagai contoh adalah di perusahaan Gudang Garam, dengan mengikutsertakan sebagian besar pekerjanya dalam Program Jamsostek maka perusahaan ini terus mengalami kenaikan produksi dari tahun ke tahun. Hal ini tidak lepas dari adanya jaminan sosial bagi para pekerjanya, karena dengan adanya jaminan

sosial dari perusahaan tempat mereka bekerja akan menghilangkan rasa khawatir mengenai kepastian dan kelangsungan nasib mereka dimasa mendatang sehingga tercipta ketenangan kerja yang berarti seluruh tenaga pikiran maupun perasaan seluruh tenaga kerja akan tertuju pada pekerjaannya masing-masing tanpa ada beban tertentu yang menghambat dan pada akhirnya akan berpengaruh langsung terhadap produktivitas kerja diperusahaan.

II. Saran

A. Berdasarkan kesimpulan-kesimpulan diatas, maka dapat disarankan hal-hal sebagai berikut:

Bagi perusahaan Gudang Garam sudah seharusnya mengikutsertakan semua tenaga kerjanya termasuk tenaga kerja harian lepas karena disamping jumlah mereka yang mencapai puluhan ribu orang, banyak diantaranya yang telah bekerja selama puluhan tahun dan menjadikan pekerjaannya tersebut sebagai sandaran hidup. Hal ini tentu saja bukan merupakan suatu masalah / beban bagi perusahaan Gudang Garam sebagai perusahaan rokok raksasa (terbesar kedua), yang telah mencapai sukses selama empat dekade. Bagi pihak pemerintah hendaknya lebih meningkatkan pengawasan perburuhan, khusus bagi aparat penegak hukum untuk lebih bertindak tegas dan tanpa pandang bulu terhadap baerbagai pelanggaran yang terjadi

B. Mengingat dampak positif yang ditimbulkan oleh program jamsostek terhadap kondisi lingkungan kerja diperusahaan maka sudah seharusnya hubungan baik antara pengusaha dan para pekerja diperusahaan Gudang Garam tetap dipertahankan dan lebih ditingkatkan. Program Jamsostek disamping untuk meningkatkan kesejahteraan pekerja juga untuk menciptakan hubungan yang serasi antara pengusaha dan pekerja.

Hal ini bisa terwujud apabila ada ketenangan kerja diperusahaan yang pada akhirnya akan berdampak pula pada peningkatan produktivitas kerja. Produktivitas yang tinggi akan mendatangkan keuntungan bagi pengusaha. Jadi apabila telah tercipta kondisi lingkungan kerja yang positif hendaknya terus dijaga dan dipertahankan.

