

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
PADA PT. SAHID DETOLIN TEXTILE  
DEPOK JAKARTA**

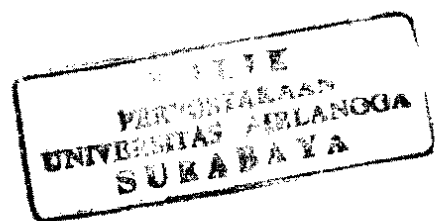
**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



**Diajukan Oleh**

**FITRI SANDY  
No. Pokok : 049936674**



**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2003**

21/7 201

Surabaya, .....

**Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji  
Dosen Pembimbing**



**Dra. EC. Hj. NURTJAHJA KARJADI, MSi**

**SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
PADA PT. SAHID DETOLIN TEXTILLE  
DEPOK JAKARTA**

**DIAJUKAN OLEH :  
FITRI SANDY  
NO. POKOK : 049936674**

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH**

**DOSEN PEMBIMBING**

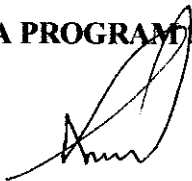


**Dra. Ec. Hj. NURTJAHJA KARJADI, Msi**

**TANGGAL.....**

29/8 2005

**KETUA PROGRAM STUDI,**



**DR. H. AMIRUDDIN UMAR, SE**

**TANGGAL.....**

## ABSTRAKSI

Peranan manajemen perusahaan sangat penting artinya dalam upaya untuk meningkatkan efisiensi dan efektifitas usaha perusahaan untuk meningkatkan efisiensi dan efektifitas, perusahaan perlu meningkatkan kepuasan kerja karyawannya. Dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan diperlukan faktor – faktor lingkungan kerja yang mendukung diantaranya lingkungan tempat kerja, perlengkapan fasilitas, serta suasana kerja. Penelitian ini bertujuan untuk :

- a. Mengetahui pengaruh signifikan lingkungan kerja yaitu lingkungan tempat kerja ( $X_1$ ), perlengkapan dan fasilitas ( $X_2$ ), serta suasana kerja ( $X_3$ ) secara bersama – sama terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi PT. Sahid Detolin Textile Depok Jakarta.
- b. Untuk mengetahui faktor – faktor lingkungan kerja yang berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi PT. Sahid Detolin Textile Depok Jakarta.

Dalam penelitian ini digunakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode atau alat analisis statistik inferensial regresi berganda dengan bantuan program SPSS 10.0 for windows. Sample yang diambil sebesar 50 orang khusus dari bagian produksi dari total populasi 337 orang karyawan PT. Sahid Detolin Textile Depok Jakarta dengan menggunakan teknik accident random sampling, simpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Hasil penelitian secara simultan bahwa faktor – faktor lingkungan kerja yaitu lingkungan tempat kerja ( $X_1$ ), perlengkapan dan fasilitas ( $X_2$ ), serta suasana kerja ( $X_3$ ) secara bersama – sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi PT. Sahid Detolin Textile Depok Jakarta yang ditunjukkan oleh nilai  $t$  hitung =  $87,132 > F$  table =  $7,620$  dan signifikansinya sebesar  $0,000 < 0,05$ .
- b. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa ketiga faktor lingkungan kerja yaitu lingkungan tempat kerja ( $X_1$ ), perlengkapan dan fasilitas ( $X_2$ ), serta suasana kerja ( $X_3$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi PT. Sahid Detolin Textile Depok Jakarta. Untuk  $t$  hitung variabel lingkungan tempat kerja ( $X_1$ ) sebesar  $7,620$  dengan tingkat signifikansi  $0,000$  ( $P < 0,005$ ), untuk  $t$  hitung variabel perlengkapan dan fasilitas ( $X_2$ ) sebesar  $2,525$  dengan tingkat signifikansi  $0,000$  ( $P < 0,05$ ), dan untuk  $t$  hitung variabel suasana kerja ( $X_3$ ) sebesar  $3,205$  dengan tingkat signifikansi  $0,000$  ( $P < 0,005$ ), dan didukung oleh nilai koefisien korelasi parsial yang terbesar yaitu  $0,873$  atau  $87,3\%$  artinya variabel lingkungan tempat kerja mempunyai pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi PT. Sahid Detolin Textile Depok Jakarta.