

**STUDI HUBUNGAN ORIENTASI NILAI DENGAN
TINGKAT ETOS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
DI INSTANSI PEMERINTAH**

005-B/05
Wit
S

SKRIPSI



Disusun Oleh :

ETIK WIDAYATI

119910332

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2005**

**STUDI HUBUNGAN ORIENTASI NILAI DENGAN
TINGKAT ETOS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
DI INSTANSI PEMERINTAH**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi
Universitas Airlangga Surabaya**



Disusun Oleh :

**ETIK WIDAYATI
119910332**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2005**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh
Dosen Pembimbing Penulisan Skripsi



Drs. Seger Handoyo, M.Si

NIP. 131 967 668

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul “Studi Hubungan Orientasi Nilai dengan Tingkat Etos Kerja Pegawai Negeri Sipil di Instansi Pemerintah” ini telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji pada hari Selasa, tanggal 4 Januari 2005 dengan susunan Dewan Penguji

Ketua,



Dr. Drs. Cholichul Hadi, MS

NIP.131 865 026

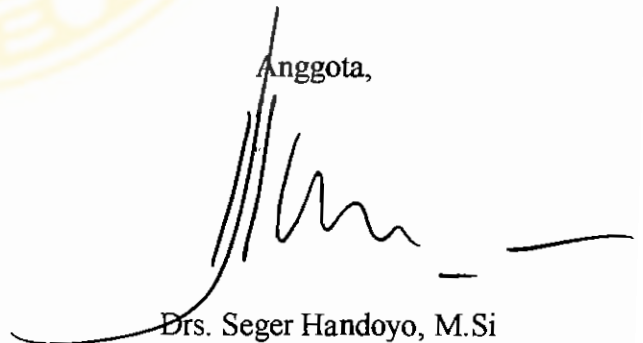
Sekretaris,



Dra. Fajrianti, M.Psi

NIP. 132 206 063

Anggota,



Drs. Seger Handoyo, M.Si

NIP.131 967 668

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan pengukuran dan analisis terhadap penelitian tentang studi hubungan orientasi nilai (*Openness to Change, Conservation, Self Enhancement* dan *Self Transcendence*) dengan tingkat etos kerja PNS di instansi pemerintah yang telah dilakukan, ternyata secara umum menunjukkan hasil yang signifikan. Dengan demikian, dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Orientasi nilai yang terdiri dari *Openness to Change, Conservation, Self Enhancement* dan *Self Transcendence* yang dimiliki PNS secara *simultan (bersama-sama)* mempunyai hubungan yang signifikan dan positif (+) dengan tingkat etos kerja PNS di instansi pemerintah. Hal ini berarti semakin tinggi orientasi nilai yang dimiliki PNS berarti semakin tinggi pula tingkat etos kerja yang dimiliki oleh PNS tersebut. Begitu halnya dengan sebaliknya, semakin rendah orientasi nilai yang dimiliki PNS berarti semakin rendah pula tingkat etos kerja yang dimiliki oleh PNS tersebut di instansi pemerintah.
2. Orientasi nilai *Openness to Change* yang dimiliki PNS mempunyai hubungan yang signifikan dan positif (+) dengan tingkat etos kerja PNS yang bersangkutan di instansi pemerintah. Berdasarkan uraian tersebut dapat diartikan bahwa semakin tinggi orientasi nilai *Openness to Change* yang dimiliki PNS berarti semakin tinggi pula tingkat etos kerja yang dimiliki oleh PNS tersebut. Sementara itu, semakin rendah orientasi nilai *Openness to*

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan Penelitian

Setelah melalui serangkaian metode penelitian, maka ada beberapa kesimpulan yang dapat dicapai dari penelitian ini, yaitu:

1. Simpulan utama penelitian ini adalah bahwa kehadiran fisik Kiai memiliki pengaruh dalam memberikan *taushiyah* politik terhadap tingkat *obedience* santri dalam perilaku politik, dengan mengendalikan tingkat *self-esteem* dan jenis kelamin santri.
2. Simpulan minor penelitian ini adalah bahwa:
 - a. Kehadiran fisik Kiai memiliki pengaruh dalam memberikan *taushiyah* politik terhadap tingkat *obedience* santri dalam perilaku politik tanpa mengendalikan tingkat *self-esteem* dan jenis kelamin santri.
 - b. Kehadiran fisik Kiai memiliki pengaruh dalam memberikan *taushiyah* politik terhadap tingkat *obedience* santri dalam perilaku politik, dengan mengendalikan tingkat *self-esteem* santri.
 - c. Kehadiran fisik Kiai memiliki pengaruh dalam memberikan *taushiyah* politik terhadap tingkat *obedience* santri dalam perilaku politik, dengan mengendalikan jenis kelamin santri.