

B 17/05
Set
a

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN
LAPANGAN PT. KARYA GEMILANG USAHA MUDA
SURABAYA**

SKRIPSI

**MILIE
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



DIAJUKAN OLEH

**FADJAR SETIAWAN
No. Pokok : 049611171 E**

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**



Surabaya,.....20/17-2004,

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen pembimbing

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'T' followed by a cursive 'n' and a horizontal line.

(Dra. Ec. TIENTJE SOEMARTINI, MS)

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN
LAPANGAN PT. KARYA GEMILANG USAHA MUDA
SURABAYA**

**DIAJUKAN OLEH :
FADJAR SETIAWAN
No. Pokok : 049611171 E**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Ec. TIENTJE SOEMARTINI, MS

TANGGAL 27-8-2006

KETUA PROGRAM STUDI,



Prof. Dr. H. AMIRUDIN UMAR, SE

TANGGAL 3-9-2006

ABSTRAKSI

Faktor-faktor motivasi kerja merupakan salah satu faktor yang berperan penting dalam mempengaruhi prestasi kerja karyawan pada suatu perusahaan karena faktor-faktor motivasi kerja terkait langsung dengan karyawan tersebut dan sebagaimana kita ketahui karyawan (*human*) merupakan faktor yang paling menentukan tercapai atau tidaknya tujuan yang diinginkan suatu perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan bagian lapangan PT. Karya Gemilang Usaha Muda Surabaya. Unit analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Karya Gemilang Usaha Muda di Surabaya.

Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini adalah faktor-faktor motivasi kerja yang terdiri dari : kebutuhan fisiologis (X_1), kebutuhan keamanan (X_2), kebutuhan sosial (X_3), kebutuhan penghargaan (X_4), dan kebutuhan aktualisasi diri (X_5). Sedangkan variabel tergantungnya adalah prestasi kerja karyawan (Y). Teknik analisis yang digunakan adalah analisis Regresi Linier Berganda yang pengerjaannya dilakukan dengan menggunakan bantuan komputer program SPSS 10.0 *for windows* dengan hasil persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 14,514 + 0,388X_1 + 0,332 X_2 + 0,247 X_3 + 0,197 X_4 + 0,265 X_5$$

Persamaan regresi diatas menunjukkan bahwa semua koefisien regresi bertanda positif yang berarti semua variabel bebas yang dimasukkan dalam model memiliki arah perubahan yang searah dengan variabel terikatnya, artinya apabila variabel bebas naik dengan asumsi variabel bebas yang lain konstan maka variabel terikatnya juga ikut naik.

Dari hasil analisis diperoleh kesimpulan bahwa variabel independent yang digunakan mempunyai pengaruh yang signifikan baik secara simultan maupun secara partial terhadap variabel dependent. Hal ini bisa dilihat dari hasil perhitungan uji statistik F, dimana nilai F_{hitung} sebesar 3,545 lebih besar dari nilai kritis F_{tabel} pada taraf signifikansi 5% untuk uji 1 arah (1-tail) yaitu sebesar 2,544, sedangkan hasil perhitungan uji statistik t menunjukkan keseluruhan nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai kritis t_{tabel} pada taraf signifikansi 5% untuk uji 2 arah (2-tail) yaitu sebesar 2,056.