

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP SUMBER STRES
KERJA KARYAWAN PT. SURYA RAYA NUSANTARA
DI SURABAYA**

SKRIPSI

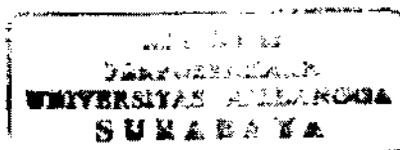
DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

D 252 / 05
Suh
a



DIAJUKAN OLEH :
SUHARTININGSIH
No. Pokok : 040124231 E

KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2005



SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP SUMBER STRES
KERJA KARYAWAN PT. SURYA RAYA NUSANTARA
DI SURABAYA

DIAJUKAN OLEH
SUHARTININGSIH
No. Pokok : 040124231 E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Dra.Ec. RITAWATI TEDJAKUSUMA,M.Si TANGGAL 21-6-2015

KETUA PROGRAM STUDI,



Prof. Dr. H. AMIRUDDIN UMAR,SE.

TANGGAL



Surabaya, 27 APRIL 2005

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



Dra.Ec. RITAWATI TEDJAKUSUMA, Msi

ABSTRAKSI

Penelitian yang dilakukan ini berjudul " Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Sumber Stres Kerja Karyawan PT. Surya Raya Nusantara di Surabaya ". Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah kepemimpinan transformasional yang terdiri dari karisma, motivasi inspirasional, stimulasi intelektual dan pertimbangan pribadi secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap sumber stres kerja karyawan PT. Surya Raya Nusantara di Surabaya, dan untuk mengetahui dari keempat faktor tersebut, manakah yang mempunyai pengaruh signifikan yang dominan terhadap stres kerja karyawan PT. Surya Raya Nusantara di Surabaya.

Pada penelitian ini telah dihasilkan persamaan dari regresi linier berganda yaitu $Y = 5,495 - 0,210X_1 - 0,291X_2 - 0,220X_3 - 0,173X_4$. Dari persamaan tersebut dapat dilihat bahwa angka variabel faktor-faktor penyebab kepemimpinan transformasional adalah negatif, artinya terdapat hubungan yang berlawanan antara kepemimpinan transformasional dengan stres kerja karyawan PT. Surya Raya Nusantara di Surabaya. Maksud dari pernyataan tersebut adalah apabila perilaku kepemimpinan tersebut baik maka diharapkan dapat menekan stres kerja karyawan. Sehingga dapat dikatakan bahwa kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap stres kerja karyawan PT. Surya Raya Nusantara di Surabaya.

Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,792. Nilai R^2 sebesar 79,2 % menunjukkan bahwa stres kerja karyawan (Y) PT. Surya Raya Nusantara dipengaruhi oleh kepemimpinan transformasional yang terdiri dari karisma (X_1), motivasi inspirasional (X_2), stimulasi intelektual (X_3), dan pertimbangan pribadi (X_4). Sedangkan sisanya 20,8 % dipengaruhi oleh variabel-variabel diluar variabel kepemimpinan transformasional.

Dari nilai Beta dapat diketahui bahwa motivasi inspirasional (X_2), yang mempunyai pengaruh signifikan yang dominan terhadap stres kerja karyawan PT. Surya Raya Nusantara di Surabaya (Y) dibandingkan dengan variabel sumber stres kerja lainnya yaitu sebesar -0,291.

Dari hasil uji F dibuktikan bahwa kepemimpinan transformasional secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap sumber stres kerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar 52,509 dan F tabel 2,53 sehingga F hitung lebih besar F tabel. Oleh karena itu dapat dikatakan hipotesis pertama terbukti kebenarannya.

Sedangkan dari uji t dapat dibuktikan bahwa kepemimpinan transformasional secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap sumber stres kerja karyawan dengan t hitung pada masing-masing variabel kepemimpinan transformasional, yaitu karisma (X_1) sebesar -2,451, motivasi inspirasional (X_2) sebesar -2,689, stimulasi intelektual (X_3) sebesar -2,173, dan pertimbangan pribadi (X_4) sebesar -2,134 sedangkan nilai t tabel sebesar 2,0017 sehingga t hitung lebih kecil dari t tabel. Oleh karena itu dapat dikatakan hipotesis kedua terbukti kebenarannya.