

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP SUMBER STRES  
KERJA KARYAWAN PT. SURYA RAYA NUSANTARA  
DI SURABAYA**

**SKRIPSI**

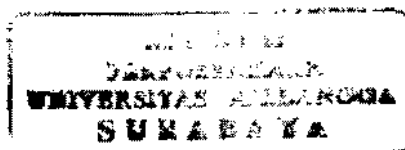
DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN

D 252 / 05  
Suh  
a



DIAJUKAN OLEH :  
SUHARTININGSIH  
No. Pokok : 040124231 E

KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2005



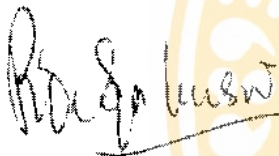
SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP SUMBER STRES  
KERJA KARYAWAN PT. SURYA RAYA NUSANTARA  
DI SURABAYA

DIAJUKAN OLEH  
SUHARTININGSIH  
No. Pokok : 040124231 E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Dra.Ec. RITAWATI TEDJAKUSUMA, M.Si TANGGAL 21-6-2015

KETUA PROGRAM STUDI,



Prof. Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, SE. TANGGAL .....



Surabaya, 27 APRIL 2005

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



Dra.Ec. RITAWATI TEDJAKUSUMA, Msi

## ABSTRAKSI

Penelitian yang dilakukan ini berjudul " Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Sumber Stres Kerja Karyawan PT. Surya Raya Nusantara di Surabaya ". Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah kepemimpinan transformasional yang terdiri dari karisma, motivasi inspirasional, stimulasi intelektual dan pertimbangan pribadi secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap sumber stres kerja karyawan PT. Surya Raya Nusantara di Surabaya, dan untuk mengetahui dari keempat faktor tersebut, manakah yang mempunyai pengaruh signifikan yang dominan terhadap stres kerja karyawan PT. Surya Raya Nusantara di Surabaya.

Pada penelitian ini telah dihasilkan persamaan dari regresi linier berganda yaitu  $Y = 5,495 - 0,210X_1 - 0,291X_2 - 0,220X_3 - 0,173X_4$ . Dari persamaan tersebut dapat dilihat bahwa angka variabel faktor-faktor penyebab kepemimpinan transformasional adalah negatif, artinya terdapat hubungan yang berlawanan antara kepemimpinan transformasional dengan stres kerja karyawan PT. Surya Raya Nusantara di Surabaya. Maksud dari pernyataan tersebut adalah apabila perilaku kepemimpinan tersebut baik maka diharapkan dapat menekan stres kerja karyawan. Sehingga dapat dikatakan bahwa kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap stres kerja karyawan PT. Surya Raya Nusantara di Surabaya.

Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,792. Nilai  $R^2$  sebesar 79,2 % menunjukkan bahwa stres kerja karyawan (Y) PT. Surya Raya Nusantara dipengaruhi oleh kepemimpinan transformasional yang terdiri dari karisma ( $X_1$ ), motivasi inspirasional ( $X_2$ ), stimulasi intelektual ( $X_3$ ), dan pertimbangan pribadi ( $X_4$ ). Sedangkan sisanya 20,8 % dipengaruhi oleh variabel-variabel diluar variabel kepemimpinan transformasional.

Dari nilai Beta dapat diketahui bahwa motivasi inspirasional ( $X_2$ ), yang mempunyai pengaruh signifikan yang dominan terhadap stres kerja karyawan PT. Surya Raya Nusantara di Surabaya (Y) dibandingkan dengan variabel sumber stres kerja lainnya yaitu sebesar -0,291.

Dari hasil uji F dibuktikan bahwa kepemimpinan transformasional secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap sumber stres kerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar 52,509 dan F tabel 2,53 sehingga F hitung lebih besar F tabel. Oleh karena itu dapat dikatakan hipotesis pertama terbukti kebenarannya.

Sedangkan dari uji t dapat dibuktikan bahwa kepemimpinan transformasional secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap sumber stres kerja karyawan dengan t hitung pada masing-masing variabel kepemimpinan transformasional, yaitu karisma ( $X_1$ ) sebesar -2,451, motivasi inspirasional ( $X_2$ ) sebesar -2,689, stimulasi intelektual ( $X_3$ ) sebesar -2,173, dan pertimbangan pribadi ( $X_4$ ) sebesar -2,134 sedangkan nilai t tabel sebesar 2,0017 sehingga t hitung lebih kecil dari t tabel. Oleh karena itu dapat dikatakan hipotesis kedua terbukti kebenarannya.