

SKRIPSI

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR PELATIHAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN DIVISI CETAK DEPT. PRODUKSI
PT. TEMPRINA MEDIA GRAFIKA
SURABAYA**

**DIAJUKAN OLEH :
DIAH PUSPITA RACHMAN**

No. Pokok : 049836266

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Ec. TINTJE SUMARTINI

Tanggal

KETUA PROGRAM STUDI,



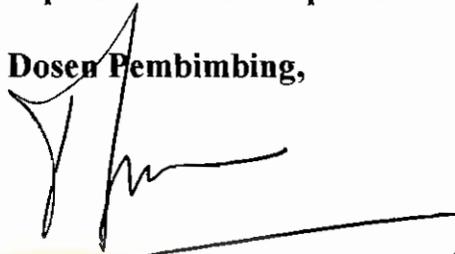
Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, SE

Tanggal

Surabaya, 2 - 5 - 2002

Bimbingan skripsi selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing,



Dra. Ec. Tiftje Sumartini



ABSTRAKSI

Perkembangan bisnis yang demikian cepat dan ketatnya persaingan, membuat peran sentral tenaga kerja yang menangani perusahaan dari tingkat paling atas ke tingkat yang paling bawah semakin disadari. Oleh karena itu, banyak perusahaan tidak lagi beranggapan bahwa tenaga kerja mereka lebih tahu bidang kerja mereka, lebih termotivasi, dan lebih cakap dalam bekerja tanpa adanya informasi yang cukup dari dalam perusahaan itu sendiri. Usaha khusus untuk menambah ketrampilan dan profesionalisme karyawan sesuai kebutuhan perusahaan pada PT. Temprina Media Grafika Surabaya yang merupakan perusahaan percetakan yang menangani seluruh kegiatan percetakan Jawa Pos Group melalui pelatihan yang pada akhirnya dapat meningkatkan prestasi kerja mereka. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor pelatihan yaitu kemampuan pelatih, materi pelatihan, metode pelatihan, lama waktu pelaksanaan pelatihan, dan keberadaan peserta pelatihan terhadap prestasi kerja karyawan serta pengaruh dominan dari kelima faktor pelatihan tersebut terhadap prestasi kerja karyawan Divisi Cetak pada Departemen Produksi PT. Temprina Media Grafika Surabaya. Dalam penelitian ini data diperoleh dari kuisioner yang disebar pada 30 orang karyawan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dimana variabel yang diteliti adalah variabel bebas (X) yaitu faktor-faktor pelatihan yang terdiri dari kemampuan pelatih (X_1), materi pelatihan (X_2), metode pelatihan (X_3), lama waktu pelaksanaan pelatihan (X_4), dan peserta pelatihan (X_5) terhadap prestasi kerja (Y) sebagai variabel tergangguannya.

Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan sebagai berikut:

$$Y = 2,765 + 0,330 X_1 + 0,203 X_2 + 0,350 X_3 + 0,269 X_4 + 0,293 X_5$$

Hasil uji F terbukti bahwa secara bersama-sama terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel bebas (X) yaitu faktor-faktor pelatihan yang terdiri dari kemampuan pelatih (X_1), materi pelatihan (X_2), metode pelatihan (X_3), lama waktu pelaksanaan pelatihan (X_4), dan peserta pelatihan (X_5) terhadap prestasi kerja (Y) sebagai variabel tergangguannya. Sebanyak 83,3% dari prestasi kerja karyawan dapat dijelaskan oleh variasi kelima variabel bebasnya, yaitu kemampuan pelatih (X_1), materi pelatihan (X_2), metode pelatihan (X_3), lama waktu pelaksanaan pelatihan (X_4), dan peserta pelatihan (X_5). Sedangkan sisanya 16,7% menunjukkan prestasi kerja dipengaruhi oleh faktor-faktor pelatihan diluar model tersebut diatas. Hasil uji t menunjukkan bahwa masing-masing faktor pelatihan yaitu kemampuan pelatih (X_1), materi pelatihan (X_2), metode pelatihan (X_3), lama waktu pelaksanaan pelatihan (X_4), dan peserta pelatihan (X_5) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja (Y). Dan faktor metode pelatihan (X_3) mempunyai pengaruh dominan sebesar 0,210 yang tidak berbeda jauh dengan faktor-faktor pelatihan yang lain terhadap prestasi kerja karyawan Divisi Cetak Departemen Produksi PT. Temprina Media Grafika Surabaya.

Dengan diketahui bahwa faktor-faktor pelatihan yang terdiri dari kemampuan pelatih, materi pelatihan, metode pelatihan, lama waktu pelaksanaan pelatihan, dan peserta pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja maka pihak manajemen PT. Temprina Media Grafika Surabaya apabila ingin meningkatkan prestasi kerja karyawannya dengan menitikberatkan kebijakan manajemennya pada kelima faktor pelatihan seperti tersebut diatas.