

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT. PRAMONO IRINDO JAYA SIDOARJO**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN DALAM
MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



DIAJUKAN OLEH :

**NUZULA ILIES ZULLAIDAH
No Pokok : 040023088 E**

KEPADA

**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2003**

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. PRAMONO IRINDO JAYA
SIDOARJO**

**DIAJUKAN OLEH
NUZULA ILIES ZULLAIDDAH
No Pokok: 040023088E**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Ec. ENDANG POERNOMOWATI

TANGGAL 17/01/03

KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN,



Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, SE

TANGGAL 22/01/03

**MIUK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

Surabaya, 29 November 2002

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'E. Poernomowati', written in a cursive style.

Dra. Ec. ENDANG POERNOMOWATI

ABSTRAKSI

Peranan manajemen perusahaan semakin penting artinya dalam upaya untuk meningkatkan efisiensi dan efektifitas usaha perusahaan. Untuk meningkatkan efisiensi dan efektifitas, perusahaan perlu meningkatkan semangat kerja karyawannya. Dalam meningkatkan semangat kerja karyawan diperlukan faktor-faktor lingkungan kerja yang mendukung di antaranya suasana kerja, lingkungan tempat kerja, serta perlengkapan dan fasilitas. Penelitian ini bertujuan untuk:

- a). Mengetahui pengaruh signifikan lingkungan kerja yaitu suasana kerja (X_1), lingkungan tempat kerja (X_2), serta perlengkapan dan fasilitas (X_3) secara bersama-sama terhadap semangat kerja karyawan bagian Produksi PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo.
- b). Untuk mengetahui faktor-faktor lingkungan kerja yang berpengaruh dominan terhadap semangat kerja karyawan bagian produksi PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo.

Dalam penelitian ini digunakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode atau alat analisis statistik inferensial regresi berganda dengan bantuan program SPSS 10.0 for windows. Sampel yang diambil sebesar 70 orang dari total populasi 175 orang karyawan bagian produksi PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo dengan menggunakan tehnik sample random sampling, Simpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a). Hasil pengujian secara simultan bahwa faktor-faktor lingkungan kerja yaitu suasana kerja (X_1), lingkungan tempat kerja (X_2), serta perlengkapan dan fasilitas (X_3) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan bagian Produksi PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo yang ditunjukkan oleh nilai F hitung = 46,762 > F tabel = 2,748 dan signifikansinya sebesar $0,000 < 0,05$
- b). Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa ketiga faktor lingkungan kerja yaitu suasana kerja (X_1), lingkungan tempat kerja (X_2), serta perlengkapan dan fasilitas (X_3) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja karyawan bagian Produksi PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo, karena masing-masing t hitung variabel-variabel bebas tersebut > nilai t tabel. Untuk X_1 hasil t hitung = 5,358 > t tabel = 1,9966, untuk X_2 hasil t hitung = 7,412 > t tabel = 1,9966, dan untuk X_3 hasil t hitung = 4,673 > t tabel = 1,9966 sehingga dengan demikian faktor lingkungan kerja yang mempunyai pengaruh dominan terhadap semangat kerja karyawan bagian produksi PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo adalah lingkungan tempat kerja (X_2). Pernyataan ini ditunjukkan dengan hasil t hitung dari lingkungan tempat kerja (X_2) yang paling besar yaitu t hitung = 7,412 > t tabel = 1,9966. Dengan nilai signifikannya adalah $0,000 < 0,05$. Dan didukung pula oleh nilai koefisien determinasi parsial yang terbesar yaitu 0,507 atau 50,7 % artinya variabel lingkungan tempat kerja mempunyai pengaruh dominan terhadap semangat kerja karyawan bagian produksi PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo sebesar 50,7 %.