

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI  
C V. MASKA PERKASA  
DI TUNGGORONO JOMBANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Jurusan Manajemen**



UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA

B 638/92  
Mah  
P

**Diajukan oleh :**

**MAHSUSIYATI  
No. Pokok : 048512067**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
1992**

Surabaya, ..... 17 Juni - 1992 .....

Disetujui dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing,

  
( Drs. Ec. Warsono, ME )

SKRIPSI  
PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA  
C.V. MASKA PERKASA  
DI  
TUNGGORONO JOMBANG

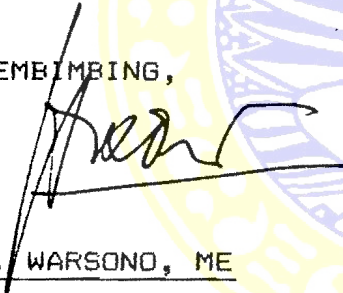
DIAJUKAN OLEH

MAHSUSIYATI

No. POKOK : 048512067


TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,

  
DRS. EC. WARSONO, ME

TANGGAL 17 Juli 1992

KETUA JURUSAN,

  
DRS. EC. BUDIMAN CHR., M.A., Ph.D.

TANGGAL 4 sept 1992

## BAB IV

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 4.1 KESIMPULAN

Dari hasil penelitian dan analisis yang telah diuraikan di muka, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu:

- a. Hipotesis kerja yang menyatakan "*Diduga Motivasi kerja mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap produktivitas kerja karyawan*" adalah terbukti benar. Pembuktian ditunjukkan oleh besarnya nilai  $r$ , yaitu sebesar 0.9428. Setelah dilakukan pengujian dengan uji statistik "t" ternyata nilai  $r$  yang menyatakan bahwa pengaruh antara variabel motivasi kerja dengan produktivitas kerja adalah signifikan.
- b. Adanya penurunan motivasi kerja karyawan pada CV Maska Perkasa ini mengakibatkan penurunan produktivitas kerja.
- c. Hasil analisis data dapat diketahui bahwa indikator penyebab turunnya motivasi kerja adalah faktor upah, kondisi keamanan, kebijaksanaan perusahaan dan spesialisasi pekerjaan.

#### 4.2 S A R A N

Untuk lebih lengkapnya penulis akan memberikan beberapa saran yang mungkin dapat memberikan manfaat kepada

perusahaan. adapun saran saran tersebut adalah:

- a. Untuk lebih memacu semangat kerja karyawan, perusahaan hendaknya meninjau kembali sistim pengupahan kemudian menetapkan sistem pengupahan yang lebih baik serta penetapan sistim insentif yang lebih terarah.
- b. Mengingat pentingnya sumber daya manusia didalam suatu perusahaan maka perusahaan harus benar-benar memperhatikan karyawannya terutama adalah memperhatikan keluhan keluhannya serta ide-ide dari bawahan sehingga mereka merasa dibutuhkan dan merasa dihargai segala jerih payahnya.
- c. Untuk mengatasi masalah kebosanan dan kejenuhan akibat menghadapi pekerjaan yang monoton dari tahun ketahun maka sebaiknya perusahaan menerapkan kebijaksanaan Job Rotasi.