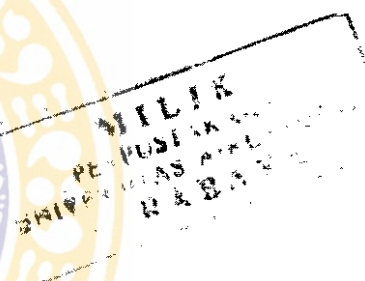


**ANALISIS PENGARUH KEADILAN INTERNAL
DAN EKSTERNAL DALAM PEMBERIAN GAJI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
OPERASIONAL PADA PT BANK HALIM INDONESIA
KANTOR PUSAT SURABAYA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



Diajukan oleh :

SETYA DJUNAEDI

No. Pokok : 049420419/E

**K E P A D A
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
S U R A B A Y A
2000**

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH KEADILAN INTERNAL DAN EKSTERNAL DALAM PEMBERIAN GAJI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN OPERASIONAL PADA PT BANK HALIM INDONESIA KANTOR PUSAT SURABAYA

DIAJUKAN OLEH :

SETYA DJUNAEDI

No. Pokok : 049420419/E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

Dosen Pembimbing,



Dra. Ec. Hj. Nurtjahya Karjadi Msi.

TANGGAL 29/4 2000

Ketua Jurusan,



Drs. Ec. H. Warsono ME.

TANGGAL 29/4 2000

ABSTRAKSI SKRIPSI SARJANA EKONOMI

NAMA : SETYA DJUNAEDI
N.I.M : 049420419/E
TAHUN PENYUSUNAN : 1999

JUDUL : ANALISIS PENGARUH KEADILAN INTERNAL DAN KEADILAN EKSTERNAL DALAM PEMBERIAN GAJI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN OPERASIONAL PADA PT BANK HALIM INDONESIA KANTOR PUSAT SURABAYA

ISI :

Skripsi ini disusun berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan untuk meneliti apakah keadilan internal dan keadilan eksternal dalam pemberian gaji memberikan pengaruh yang signifikan pada kepuasan kerja karyawan bagian operasional PT Bank Halim Indonesia Kantor Pusat Surabaya dan apakah keadilan internal atau keadilan eksternal yang memberikan pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja pada karyawan bagian operasional PT Bank Halim Indonesia Kantor Pusat Surabaya.

Hipotesis yang hendak diuji dirumuskan sebagai berikut :

1. Diduga terdapat pengaruh yang signifikan dari keadilan internal dan keadilan eksternal dalam pemberian gaji terhadap kepuasan kerja karyawan bagian operasional PT Bank Halim Indonesia Kantor Pusat Surabaya
2. Diduga keadilan internal memberikan pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja pada karyawan bagian operasional PT Bank Halim Indonesia Kantor Pusat Surabaya.

Setelah dilakukan uji keberartian terhadap persamaan regresi dan koefisien determinasi dengan melakukan uji F diketahui bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$. Oleh sebab itu disimpulkan bahwa hipotesis pertama diterima, 0,535 atau 54% variasi yang terjadi pada kepuasan kerja (Y) dipengaruhi oleh keadilan internal (X_1) dan keadilan eksternal (X_2) melalui regresi $Y = 1,300 + 0,426X_1 + 0,261X_2$.

Hipotesa kedua diterima. Diketahui koefisien korelasi parsial keadilan internal sebesar 0,761 ($t_{hitung} > t_{tabel}$) dan koefisien korelasi parsial keadilan eksternal sebesar 0,433 ($t_{hitung} > t_{tabel}$). Oleh karena keadilan internal memiliki koefisien korelasi parsial yang lebih besar maka dapat dinyatakan bahwa keadilan internal memberikan pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja.