

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR PELATIHAN TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA  
PT. DHARMA SATYA NUSANTARA  
DI GRESIK  
SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH**

**YULITA WURYANDARI  
No. Pokok. : 049611154-E**

**SIK  
PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2002**

**SKRIPSI**

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR PELATIHAN TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA  
PT. DHARMA SATYA NUSANTARA  
DI GRESIK**

**DIAJUKAN OLEH :  
YULITA WURYANDARI  
No. Pokok : 049611154 – E**



**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH**

**DOSEN PEMBIMBING,**



**Dra. Ec. TIENTJE SOEMARTINI, MS**

**TANGGAL 24-01-2003.....**

**KETUA PROGRAM STUDI,**



**Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, SE**

**TANGGAL 29-01-2003.....**

## ABSTRAKSI

Keefektifan dan keefisiensian dalam memanfaatkan sumber daya yang dimiliki perusahaan sudah menjadi tuntutan wajar bagi setiap perusahaan agar mampu bertahan dan memenangkan persaingan. Salah satu sumber daya yang berperan penting dalam pencapaian tujuan perusahaan adalah sumber daya manusia. Meningkatkan atau menurunnya kinerja perusahaan tergantung dari sumberdaya manusia yang berada di dalamnya.

Begitu pula yang terjadi pada karyawan bagian produksi pada PT. Dharma Satya Nusantara di Gresik, pemeliharaan kinerja karyawan yang baik menjadi harapan perusahaan ini. Untuk itu pemberian pelatihan dengan maksud agar karyawan tetap siap menghadapi tuntutan pekerjaan sekarang maupun di masa mendatang perlu mendapat perhatian yang baik. Namun tidak jarang pelatihan-pelatihan yang telah diikuti karyawan tidak memberikan hasil seperti yang diharapkan atau kurang efektif.

Bertitik tolak dari permasalahan tersebut, kiranya perlu diadakan suatu analisis terhadap program pelatihan bagi karyawan, khususnya mengenai pengaruh dari suatu pelatihan terhadap prestasi kerja karyawan dengan memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhinya.

Untuk keperluan tersebut maka dilakukan penelitian mengenai pengaruh faktor-faktor pelatihan terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi PT. Dharma Satya Nusantara di Gresik. Berdasarkan pada hasil perhitungan statistik dan analisis pembahasan, maka dapat ditarik beberapa simpulan sebagai berikut :

1. Hasil  $F_{hitung} = 53,595 > F_{tabel} = 2,52$  dengan tingkat kesalahan sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0.05. Untuk uji  $F_{hitung}$  dihasilkan bahwa nilainya lebih kecil dari  $F_{tabel}$  hal ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama semua variabel bebas yaitu metode pelatihan, kemampuan pelatih, materi pelatihan, dan peserta pelatihan mempunyai secara simultan mempunyai pengaruh bermakna terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi pada PT. Dharma Satya Nusantara di Gresik. Sementara secara parsial, masing-masing nilai  $t_{hitung}$  yang dihasilkan lebih besar dari  $t_{tabel} = 1,67$  dengan tingkat signifikan di bawah 0.05. Penilaian ini menunjukkan bahwa faktor-faktor pelatihan yang terdiri dari metode pelatihan, kemampuan pelatih, materi pelatihan, dan lamanya peserta pelatihan secara parsial mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi pada PT. Dharma Satya Nusantara di Gresik. Dengan demikian bahwa hipotesa pertama terbukti kebenarannya.
2. Untuk hipotesis kedua, berdasarkan nilai  $t_{hitung}$  masing-masing variabel pelatihan nampak bahwa nilai  $t_{hitung}$  yang dominan dalam mempengaruhi prestasi kerja karyawan adalah materi pelatihan sebesar 4,839, dan koefisien beta sebesar 0,340 sehingga hipotesis kedua diterima, dengan demikian materi pelatihan mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Dharma Satya Nusantara, terbukti kebenarannya.