

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEDISIPLINAN  
KERJA KARYAWAN BAGIAN OPERASIONAL PADA  
PT. SURYA TIMUR SAKTI JATIM DI SURABAYA**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH**

**WING SUNARSIH  
No. Pokok : 049822383-E**



**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA**

**2002**

**SKRIPSI**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEDISIPLINAN  
KERJA KARYAWAN BAGIAN OPERASIONAL PADA  
PT. SURYA TIMUR SAKTI JATIM DI SURABAYA**

**DIAJUKAN OLEH:**

**WING SUNARSIH  
No. POKOK : 049822383-E**

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:**

**DOSEN PEMBIMBING**

**TANGGAL :**



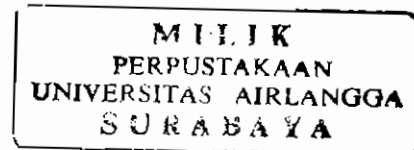
**Dra. Ec. Dwi Ratmawati M.Com  
NIP. 131 123 696**

**KETUA JURUSAN**

**TANGGAL :**



**DR. H. Amiruddin Umar, SE  
NIP. 130 604 268**



Surabaya, 14 November 2002

Bimbingan Selesai dan Siap untuk Diuji

Dosen Pembimbing



Dra. Ec. Dwi Ratmawati M. Com  
NIP. 131 123 696

## ABSTRAKSI

Perilaku kerja yang efektif dan efisien dapat terbentuk dari kedisiplinan kerja yang diterapkan oleh perusahaan. Apabila dalam suatu perusahaan tingkat kedisiplinan kerja karyawan rendah maka kemungkinan adanya inefisiensi dan kesalahan kerja sangat besar akan terjadi. Hal ini secara tidak langsung akan mempengaruhi tingkat produktivitas perusahaan.

Berhasil tidaknya penerapan kedisiplinan kerja dalam lingkungan perusahaan tidak terlepas dari factor-faktor yang mempengaruhi kedisiplinan kerja itu sendiri diantaranya adalah imbalan material, imbalan inmaterial, kepemimpinan, peraturan dan pelaksanaan hukuman, serta hubungan antar manusianya.

Melihat pentingnya pengaruh kedisiplinan kerja terhadap produktivitas perusahaan, maka penelitian ini lebih difokuskan kepada factor-faktor yang mempengaruhi kedisiplinan kerja karyawan bagian operasional pada PT. Surya Timur Sakti Jatim di Surabaya.

Maksud dan tujuan penelitian ini untuk menganalisis seberapa besar pengaruh factor-faktor yang mempengaruhi kedisiplinan kerja karyawan bagian operasional PT. Surya Timur Sakti Jatim di Surabaya dengan menggunakan alat statistik regresi linier berganda yang pengerjaannya dilakukan bantuan komputer program SPSS dengan hasil persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 0,675 + 0,248X_1 + 0,231X_2 + 0,235X_3 + 0,353X_4 + 0,155X_5 + e$$

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa factor-faktor yang mempengaruhi kedisiplinan kerja yang berupa imbalan material, imbalan inmaterial, kepemimpinan, peraturan dan pelaksanaan, serta hubungan manusia bersama-sama mempengaruhi kedisiplinan kerja sebesar 81,5% dengan  $R = 0,903$  sementara 18,5% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Adapun faktor yang dominan adalah imbalan material sebesar 25,5%.