

## ABSTRAK

Kompensasi karyawan berbasis saham yang lebih dikenal sebagai *employee stock options* (ESO) adalah hak yang diberikan kepada seorang karyawan untuk membeli sejumlah saham dengan harga tetap selama periode waktu tertentu. Di Indonesia, pemberian kompensasi saham ini diatur dalam PSAK No. 53, yaitu Akuntansi Kompensasi Berbasis Saham. Beban ESO tiap periode dihitung dengan mengamortisasi nilai wajar dari opsi yang diberikan selama tahun berjalan atas jasa yang telah diberikan oleh karyawan. PSAK No 53 mensyaratkan kepada perusahaan yang menerapkan kebijakan ESO untuk mengungkapkan beban kompensasi ini kedalam laporan keuangan. Adanya *potential dilution* terhadap *net income* menyebabkan laporan laba/rugi perlu disesuaikan dengan beban kompensasi saham agar laporan keuangan tidak memberikan informasi yang menyesatkan kepada pemakai laporan keuangan.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh beban kompensasi karyawan berbasis saham terhadap *two-well accepted measures of firm performance* yaitu EPS dan ROA pada perusahaan yang go-publik di Bursa Efek Jakarta. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif melalui pengujian statistik. Pertama pengujian dilakukan dengan menghitung *percentage difference* (dimana *difference* EPS / ROA merupakan selisih antara *basic* EPS / ROA dengan *diluted* EPS / *adjusted* ROA). Selanjutnya hasil tersebut dibandingkan dengan hasil pengujian *t-test* antara *basic* EPS / ROA dengan *diluted* EPS / *adjusted* ROA untuk mengetahui material atau tidaknya penurunan EPS / ROA akibat ESO expense. Kemudian akan dilakukan uji regresi dan korelasi untuk mengetahui adanya pengaruh yang signifikan, arah dan kekuatan hubungan antara ESO expense dengan *difference* EPS / ROA. Hasil pengujian ini dianalisa untuk menentukan pengaruh ESO expense terhadap penurunan EPS dan ROA.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat penurunan nilai EPS dan ROA yang cukup material pada perusahaan yang menjadi sampel penelitian. Hal ini dinyatakan dengan adanya 12,5% perusahaan yang memiliki *percentage difference* EPS lebih dari 5% dan 75% perusahaan yang memiliki *percentage difference* ROA diatas 5% (kriteria materialitas Pattillo). Hasil ini diperkuat dengan hasil uji t yang menyatakan adanya perbedaan yang nyata antara EPS / ROA sebelum disesuaikan dengan ESO expense dengan EPS / ROA sesudah disesuaikan dengan ESO expense. Dari uji regresi dan korelasi diperoleh hasil adanya pengaruh yang signifikan antara ESO expense terhadap penurunan (*difference*) EPS / ROA serta adanya hubungan yang positif dan kuat diantara keduanya. Keseluruhan hasil pengujian ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan dari beban kompensasi karyawan berbasis saham terhadap penurunan EPS dan ROA.

*Key words* : *employee stock option expense, EPS, ROA*